**Пропозиції Американської торгівельної палати в Україні до** **законопроекту про внесення змін до Закону України «Про зайнятість населення» щодо застосування праці іноземців та осіб без громодянтсва в Україні**

**(реєстр. № 7529)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Зміст положення чинного законодавства**  | **Зміст відповідного положення проекту акта** | **Пропозиції Американської торгівельної палати в Україні** |
| **Стаття 421.** Підстави для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства1. Роботодавець отримує також дозвіл для таких категорій осіб, якщо інше не встановлено міжнародними договорами України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України:1) відряджені іноземні працівники;2) внутрішньокорпоративні цесіонарії;3) іноземці та особи без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту.2. Особливими категоріями іноземців та осіб без громадянства, які претендують на працевлаштування в Україні, є:1) іноземні високооплачувані професіонали;2) засновники та/або учасники, та/або бенефіціари (контролери) юридичної особи, створеної в Україні;3) випускники університетів, що входять до першої сотні у світових рейтингах університетів, відповідно до переліку, визначеного Кабінетом Міністрів України;4) іноземні працівники творчих професій;5) іноземні ІТ-професіонали.3. Роботодавець може отримати дозвіл, за умови виплати заробітної плати у розмірі не менш як:1) п’ять мінімальних заробітних плат - іноземним найманим працівникам у громадських об’єднаннях, благодійних організаціях та навчальних закладах, визначених у [статтях 34](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1060-12/paran290#n290), [36](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1060-12/paran310#n310), [37](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1060-12/paran321#n321), [39](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1060-12/paran331#n331), [41](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1060-12/paran339#n339), [43](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1060-12/paran384#n384), [48](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/1060-12/paran435#n435) Закону України „Про освіту”;2) десять мінімальних заробітних плат - для всіх інших категорій найманих працівників.4. Вимоги до мінімальної заробітної плати не застосовуються у разі отримання дозволу на застосування праці осіб, зазначених у частині другій цієї статті.**Стаття 422.**Перелік документів для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства та продовження його дії3. Для продовження дії дозволу роботодавець подає такі документи:1) [заява](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/858-2017-%D0%BF/paran15#n15) за формою, визначеною Кабінетом Міністрів України;2) фотокартка іноземця або особи без громадянства розміром 3,5 x 4,5 сантиметра;3) документи згідно з переліком для отримання дозволу, якщо вони змінилися.4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, самостійно отримує в електронній формі з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомості про статус роботодавця як юридичної особи або фізичної особи - підприємця.**Стаття 429.** Відмова у видачі, продовженні дії дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства, у внесенні змін до такого дозволу1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії дозволу, у внесенні змін до дозволу є:1) неусунення підстав для зупинення розгляду заяви протягом встановленого строку або визнання територіальним органом центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції, мотивувального листа, поданого роботодавцем, необґрунтованим;2) подання заяви та документів для продовження дії дозволу з порушенням строку, встановленого [частиною другою](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/5067-17/page3#n863) статті 42-6 цього Закону;3) відсутність у Єдиному державному реєстрі юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відомостей про роботодавця або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення юридичної особи в результаті її ліквідації, або наявність відомостей про державну реєстрацію припинення підприємницької діяльності фізичної особи - підприємця, який є роботодавцем. | **Стаття 421.**Підстави для отримання **та** **продовження дії** дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства**3. Роботодавець може отримати дозвіл або продовжити строк його дії, за умови забезпечення виплати заробітної плати у розмірі не менш як:****1) п’ять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року - іноземним найманим працівникам у громадських об’єднаннях, благодійних організаціях та закладах освіти, визначених у статті 12 Закону України «Про дошкільну освіту», статті 9 Закону України «Про загальну середню освіту», частині п’ятій статті 12 Закону України «Про позашкільну освіту», статті 18 Закону України «Про професійно-технічну освіту», статті 28 Закону України «Про вищу освіту»;****2) десять прожиткових мінімумів для працездатних осіб, встановлених законом на 1 січня календарного року – для всіх інших категорій найманих працівників.**4. Вимоги до **розміру** заробітної плати не застосовуються у разі отримання дозволу на застосування праці осіб, зазначених у **пункті 1 та 3 частини першої** цієї статті.**Стаття 422.** Перелік документів для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства та продовження його дії**3. Для продовження дії дозволу роботодавець подає такі документи:****1) заява за формою, визначеною Кабінетом Міністрів України;****2) копії сторінок паспортного документа іноземця або особи без громадянства з особистими даними разом з перекладом на українську мову, засвідченим в установленому порядку;****3) копія проекту трудового договору (контракту) з іноземцем або особою без громадянства, посвідчена роботодавцем.****4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції самостійно отримує в електронній формі відомості:****1) з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань − про статус роботодавця як юридичної особи або фізичної особи – підприємця;****2) з Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування − про сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування із розміру заробітної плати, яку роботодавець виплачував найманому іноземному працівнику.****Документи, складені іноземною мовою мають бути перекладені на українську мову та справжність підпису перекладача засвідчено нотаріально.****Стаття 429.** Відмова у видачі, продовженні дії дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства, у внесенні змін до такого дозволу1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії дозволу, у внесенні змін до дозволу є:**4) відсутність у Державному реєстрі загальнообов’язкового державного соціального страхування інформації про сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування із розміру заробітної плати, визначеної частиною третьою статті 421 цього Закону.** | Стаття 421. Підстави для отримання та продовження дії дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства1. Роботодавець отримує та продовжує дію також дозвіл для таких категорій осіб, якщо інше не встановлено міжнародними договорами України, згода на обов’язковість яких надана Верховною Радою України:1) відряджені іноземні працівники;2) внутрішньокорпоративні цесіонарії;3) іноземці та особи без громадянства, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання про визнання біженцем або особою, яка потребує додаткового захисту.4) іноземні наймані працівники.2.Особливими категоріями іноземців та осіб без громадянства, які претендують на працевлаштування в Україні, є:1) іноземні високооплачувані професіонали;2) засновники та/або учасники, та/або бенефіціари (контролери) юридичної особи, створеної в Україні;3) випускники університетів, що входять до першої сотні у світових рейтингах університетів, відповідно до переліку, визначеного Кабінетом Міністрів України;4) іноземні працівники творчих професій;5) іноземні ІТ-професіонали.4. Вимоги до **розміру** заробітної плати не застосовуються у разі отримання дозволу на застосування праці осіб, зазначених у **пункті 1 та 3 частини першої** цієї статті.**Стаття 422.** Перелік документів для отримання дозволу на застосування праці іноземців та осіб без громадянства та продовження його діїПропонується залишити п.3 ст 422 в редакції чинного Закону «Про зайнятість населення», а саме:3. Для продовження дії дозволу роботодавець подає такі документи:1) [заява](http://zakon3.rada.gov.ua/laws/show/858-2017-%D0%BF/paran15#n15) за формою, визначеною Кабінетом Міністрів України;2) фотокартка іноземця або особи без громадянства розміром 3,5 x 4,5 сантиметра;3) документи згідно з переліком для отримання дозволу, якщо вони змінилися.4. Територіальний орган центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції самостійно отримує в електронній формі відомості:1) з Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб – підприємців та громадських формувань − про статус роботодавця як юридичної особи або фізичної особи – підприємця;2) з Державного реєстру загальнообов’язкового державного соціального страхування − про сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування із розміру заробітної плати, яку роботодавець виплачував найманому іноземному працівнику.**Стаття 429.** Відмова у видачі, продовженні дії дозволу на застосування праці іноземців або осіб без громадянства, у внесенні змін до такого дозволу1. Підставами для відмови у видачі, продовженні дії дозволу, у внесенні змін до дозволу є:4) відсутність **у Державному реєстрі загальнообов’язкового державного соціального страхування інформації про сплату єдиного внеску на загальнообов’язкове державне соціальне страхування.** |