



**Як захистити компанію у трудовому спорі: case study**

## План

1. **Що таке трудовий спір?**
2. **Короткий огляд останніх змін у процесуальному законодавстві у трудових спорах.**
3. **Case study: звільнення у зв'язку з призовом на строкову військову службу.**

## Що таке трудовий спір

**Трудові спори** це неврегульовані внаслідок безпосередніх переговорів розбіжності між працівником (колективом працівників) і роботодавцем з приводу застосування норм трудового законодавства, а також встановлення нових або зміни існуючих умов праці.

**Види**  
трудових спорів:

1. індивідуальні
2. колективні

**Індивідуальні спори**  
розглядаються:

1. комісіями по трудових спорах
2. судами

**Колективні спори** вирішуються за допомогою примирювальних процедур.

## Короткий огляд останніх змін

Закон України від 03.10.2017 р. № 2147 - VIII «Про внесення змін до Господарського процесуального кодексу України, Цивільного процесуального кодексу України, Кодексу адміністративного судочинства України та інших законодавчих актів» набув чинності 15.12.2017 р.

### Основні зміни:

- Трудові спори підлягають розгляду в порядку спрощеного позовного провадження.
- Судові рішення у малозначних справах не підлягають касаційному оскарженню.
- Представництво сторін в трудових спорах можливе особами, які не є адвокатами.
- Юрисдикція господарських судів тепер поширюється на спори юридичних осіб про відшкодування збитків їх посадовими особами (у тому числі повноваження яких припинені) за позовом власника (учасника, акціонера) такої юридичної особи, поданим в її інтересах.

## Case study: звільнення у зв'язку з призовом на строкову військову службу

### Ч. 3 ст. 36 КЗпП України

Підставою припинення трудового договору є призов або вступ працівника або власника - фізичної особи на військову службу, направлення на альтернативну (невійськову) службу, крім випадків, коли за працівником зберігаються місце роботи, посада відповідно до ч. 3 та 4 ст. 119 КЗпП України.

### Ч. 3 ст. 119 КЗпП України

*редакція діє з 07.01.2017 р.*

За працівниками, **призваними на строкову військову службу**, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, **під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення** зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб - підприємців, у яких вони працювали на час призову.

## Case study: звільнення у зв'язку з призовом на строкову військову службу

### Ч. 3 ст. 119 КЗпП України

*редакція діяла з 01.01.2016 р. до 07.01.2017 р.*

За працівниками, **призваними на строкову військову службу**, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом у разі виникнення кризової ситуації, що загрожує національній безпеці, оголошення рішення про проведення мобілізації та (або) введення воєнного стану на строк до закінчення особливого періоду або до дня фактичної демобілізації, зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності і у фізичних осіб - підприємців, в яких вони працювали на час призову.

## Case study: звільнення у зв'язку з призовом на строкову військову службу

### Чи діє особливий період?

**Особливий період** – це період, що настає з моменту оголошення рішення про мобілізацію (крім цільової) або доведення його до виконавців стосовно прихованої мобілізації чи з моменту введення воєнного стану в Україні або в окремих її місцевостях та охоплює час мобілізації, воєнний час і частково відбудовний період після закінчення воєнних дій.

*(ст. 1 Закону України «Про оборону України» від 06.12.1991 р. № 1932-XII )*

**Періоди мобілізації** з 18.03.2014 р. по 02.05.2014 р.  
з 07.05.2014 р. по 21.06.2014 р.  
з 24.07.2014 р. по 07.09.2014 р.  
з 20.01.2015 р. по 22.08.2015 р.

Оскільки воєнний стан введений не був, з **22.08.2015 р.** особливого періоду в Україні немає.

## Case study: звільнення у зв'язку з призовом на строкову військову службу

### Судова практика

1. Особливий період не діє - рішення Київського апеляційного адміністративного суду від 04.02.2016 р. у справі № 826/18425/15 <http://www.reyestr.court.gov.ua/Review/55514762>
2. Особливий період не діє - рішення Апеляційного суду Закарпатської області від 14.06.2017р. у справі № 303/7334/16-ц <http://www.reyestr.court.gov.ua/Review/67175655>
3. Практика ВСУ 2018 р. стверджує, що особливий період діє:
  - Постанова від 25.04.2018 р. у справі № 205/1993/17-ц <http://www.reyestr.court.gov.ua/Review/73727417>
  - Постанова від 16.04.2018 р. у справі № 165/1637/16-ц <http://www.reyestr.court.gov.ua/Review/73565864>
  - Постанова від 14.02.2018 р. у справі № 567/568/17 <http://www.reyestr.court.gov.ua/Review/72243638>



## Case study: звільнення у зв'язку з призовом на строкову військову службу

### Чим керується суд

1. Лист Міністерства Оборони України від 01.10.2015 р. № 322/2/8417 щодо особливого періоду [http://www.vaks.org.ua/images/files/Lyst\\_MinOborony.pdf](http://www.vaks.org.ua/images/files/Lyst_MinOborony.pdf)
2. Указ Президента України «Про часткову мобілізацію» від 17.03.2014 р № 303/2014 <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/303/2014>
3. Постанова ВАСУ від 16.02.2015 р. у справі № 800/582/14 <http://www.reyestr.court.gov.ua/Review/42803930>



**Coca-Cola**  
**Hellenic Bottling Company**

