

№ 16-318  
26 травня 2016 року

**Голові Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення  
Денісовій Л. Л.**

**Копія:  
Заступнику завідувача секретаріату Комітету з питань соціальної політики, зайнятості та пенсійного забезпечення  
Бондару Д.С.**

*Щодо підготовки проекту Трудового кодексу України  
(проект Закону №1658)*

***Шановна Людмило Леонтьівно!***

Від імені Ради директорів Американської торгівельної палати в Україні (далі - Палата) та компаній-членів Палати засвідчуємо Вам свою глибоку повагу та звертаємось з наступним.

Просимо розглянути та взяти до уваги пропозиції Палати щодо окремих положень Проекту Трудового кодексу України №1658 від 20 травня 2015 року (надалі - «Проект»), які, думку експертів компаній-членів Палати, потребують першочергової уваги під час підготовки Проекту до другого читання, а саме:

**1) Письмові трудові договори (ст. 32-34).**

*Пропозиція:* залишити можливість укладення договорів як у письмовій, так і в усній формі з обов'язковим оформленням документально - заява і наказ.

**2) Система п'яти наглядових органів в сфері праці (Книга 7, ст. 344-359).**

*Пропозиція:* модернізувати Книгу 7 з метою запровадження однієї інспекції праці. Передбачити наступні функції інспекції:

а) *Інспекційне відвідування* - у будь-який робочий час, без попередження, на будь-який об'єкт підприємства. Мета - з'ясування проблемних місць і можливих порушень, проведення консультацій та роз'яснень, профілактика порушень;

б) *Інспекційна перевірка* - здійснюється в порядку та у строки, визначені законодавством. Мета - фіксація порушень у разі їх наявності та притягнення до відповідальності винних осіб.

### **3) Нормативні акти роботодавця (ст. 12).**

*Пропозиція:*

а) прибрати необхідність погодження роботодавцем його нормативно правових актів з профспілкою/вільно обраними представниками працівників у випадку, якщо колективний договір не укладено.

б) надати роботодавцю право доводити свої локальні нормативні акти до відома працівників шляхом надсилання їм електронних повідомлень.

### **4) Підстави припинення трудових відносин (ст. 80).**

*Пропозиція:* надати можливість роботодавцям звільняти працівників у випадку вчинення дій, за які згідно з законодавством про запобігання корупції передбачено кримінальну, адміністративну, цивільно-правову чи дисциплінарну відповідальність.

### **5) Поняття мінімальної зарплати (ст. 216).**

*Пропозиція:* запровадити поняття мінімального рівня оплати праці некваліфікованого працівника за виконану повну норму робочого часу, який має включати в себе всі види оплати праці.

### **6) Умови для строкових трудових договорів (ст. 60).**

*Пропозиція:* визначити право на укладання строкових договорів лише за бажанням працівника і домовленістю сторін.

### **7) Молоко, харчування, газ, вода (ст. 279, 280).**

*Пропозиція:* виключити із Кодексу ці статті та передбачити можливість визначення подібних гарантій колективними договорами і угодами.

**8) Обтяжлива система відпусток (7 видів трудових, творча, заохочувальна, з навчанням, 5 видів соціальних тощо, ст. 165 ).**

*Пропозиція:* залишити 1 трудову основну відпустку, але збільшити її до 30 днів (замість 24 як це визначено в чинному законодавстві) та 2 соціальні відпустки (по вагітності і пологах та по догляду за дитиною до **2 років** (згідно чинного законодавства - до 3-х). Решту відпусток та їх тривалість визначати у колективних договорах і угодах.

### **9) Повноваження профспілок щодо звільнення працівників (ст. 111).**

*Пропозиція:* виключити норми щодо необхідності отримання дозволу профспілок на звільнення працівника з ініціативи адміністрації у разі скорочення, реорганізації, виявлення невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі внаслідок недостатньої кваліфікації або стану здоров'я, які перешкоджають продовженню роботи.

**10) Вихідна допомога у разі скорочення (1-2-3 середньомісячні зарплати) в залежності від стажу, ст. 252).**

*Пропозиція:* залишити діючу редакцію мінімальної гарантії у разі звільнення (місячний заробіток) та додати норми щодо можливості визначення залежності розміру вихідної допомоги у колективних договорах і угодах.

### **11) Класифікатор професій (ст. 37).**

*Пропозиція:* передбачити, що Класифікатор має рекомендаційний характер і надати можливість роботодавцям та працівникам самим досягати згоди щодо найменування посади українською мовою та обсягу посадових обов'язків.



**12) Атестація працівників (ст. 332, 334).**

*Пропозиція:*

а) надати можливість проводити атестацію щодо усіх працівників (а не лише тих, які передбачені законом), за умови, що вона буде здійснюватись згідно з вимогами законодавства;

б) передбачити, що під час атестації можуть перевірятись не лише професійний рівень та кваліфікація працівника, але і його особисті якості та навички (в т.ч. щодо спілкування, здатності до роботи у колективі);

в) виключити положення про необхідність наявності у складі атестаційної комісії «іншого вільно обраного працівниками представника».

**13) Обмеження надурочних робіт (ст. 150).**

*Пропозиція:* виключити необхідність повідомляти профспілку про надурочну роботу, якщо працівник дав свою письмову згоду на таку роботу.

**14) Умови оплати простою (збільшується для роботодавця оплата, ст. 234).**

*Пропозиція:* залишити оплату простою на рівні, передбаченому чинним Кодексом законів про працю України.

**15) Роботодавець (ст. 23).**

*Пропозиція:* Закріплення можливості керівників відокремлених підрозділів (філій) юридичних осіб укладати трудові договори від імені юридичної особи.

Ще раз просимо врахувати вищезазначені пропозиції, оскільки ми переконані, що запропоновані зміни будуть сприяти налагодженню якості трудових відносин в Україні.

Ми високо цінуємо співпрацю з Вами і розраховуємо на продовження плідного співробітництва задля сталого економічного розвитку України.

У разі виникнення будь-яких питань щодо цього звернення просимо Вас визначити відповідальну особу, яка зможе звертатись за номером 490-58-00 та за електронною адресою [tsytnyk@chamber.ua](mailto:tsytnyk@chamber.ua) до Тетяни Ситник, молодшого координатора з питань стратегічного розвитку.

**З глибокою повагою,**

**Президент**



**Андрій Гундер**