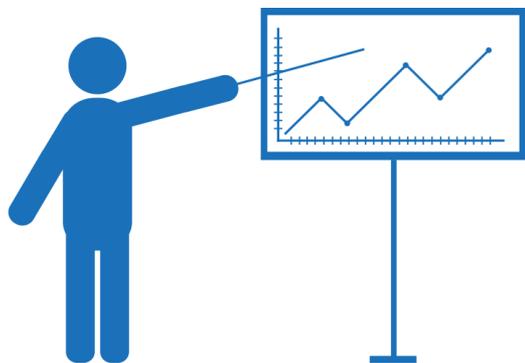


«Коучинг: Трансформация лидера — Трансформация бизнеса»

Теории «Великого Человека»



Куда направлены усилия?



Лидеры ставят
правильные задачи?



Менеджеры правильно
решают поставленные
задачи?



Куда же направлены
их усилия?



Суровая «правда жизни»

30%

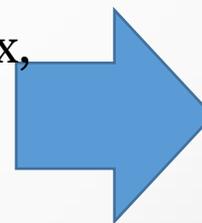
сотрудников заинтересованы и активно вовлечены в качественную работу*

50%

сотрудников слабо вовлечены*

20%

"трудятся" в контрпродуктивных целях, подрывая авторитет и имидж работодателя, считая часы до конца рабочего дня*



**обходятся
экономике
в \$1,5
трлн/год**



**Как перестать
ненавидеть
свою работу**

* Gallup Inc., 2013

Суровая «правда жизни»

« ЭФФЕКТ СОКОВЫЖИМАЛКИ »

Как себя чувствуют работники современных компаний?

37%

чётко представляют, чего хочет достичь их компания и почему

20%

привержены целям своего коллектива и компании в целом

15%

считают, что работают в атмосфере доверия и дружеского участия

48%

удовлетворены своими рабочими результатами за текущую неделю

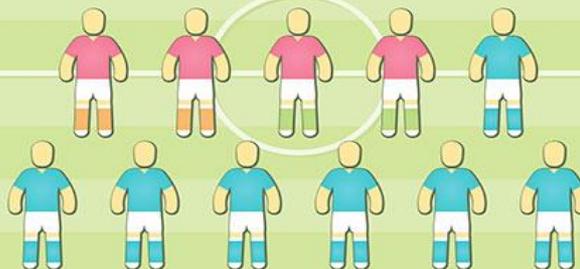
ЕСЛИ ПРЕДСТАВИТЬ среднестатистическую компанию как команду футбольных игроков, то:

4

различают свои ворота и ворота противника

2

хотят одержать победу над противником



2

умеют играть и знают своё место на поле

9

состязаются с членами своей же команды

20%

доверяют своему коллективу и компании, в которой работают

13%

строят дружественные отношения с другими отделами компании

17%

полагают, что их компания раскрывает таланты сотрудников

70%

отмечают, что, в случае неудач, сотрудники компании винят других

wpg.com.ua



Проверка реальностью.



Призвание или профессия?

Лидер

Создает отношения с рынком и другими игроками, а также создаёт имидж и договорённости.

Лидер

Внимание на внешнюю конъюнктуру, на конкуренцию, на скрытые тенденции рынка, на анализ альтернативных путей развития, на свободные рыночные ниши.

Менеджер

Создаёт доверительные отношения с командой исполнителей для достижения рабочих результатов (продукт) и исполнительской дисциплины в этой реализации. Создает традиции, ритуалы, правила, обязанности, определяет ответственность.

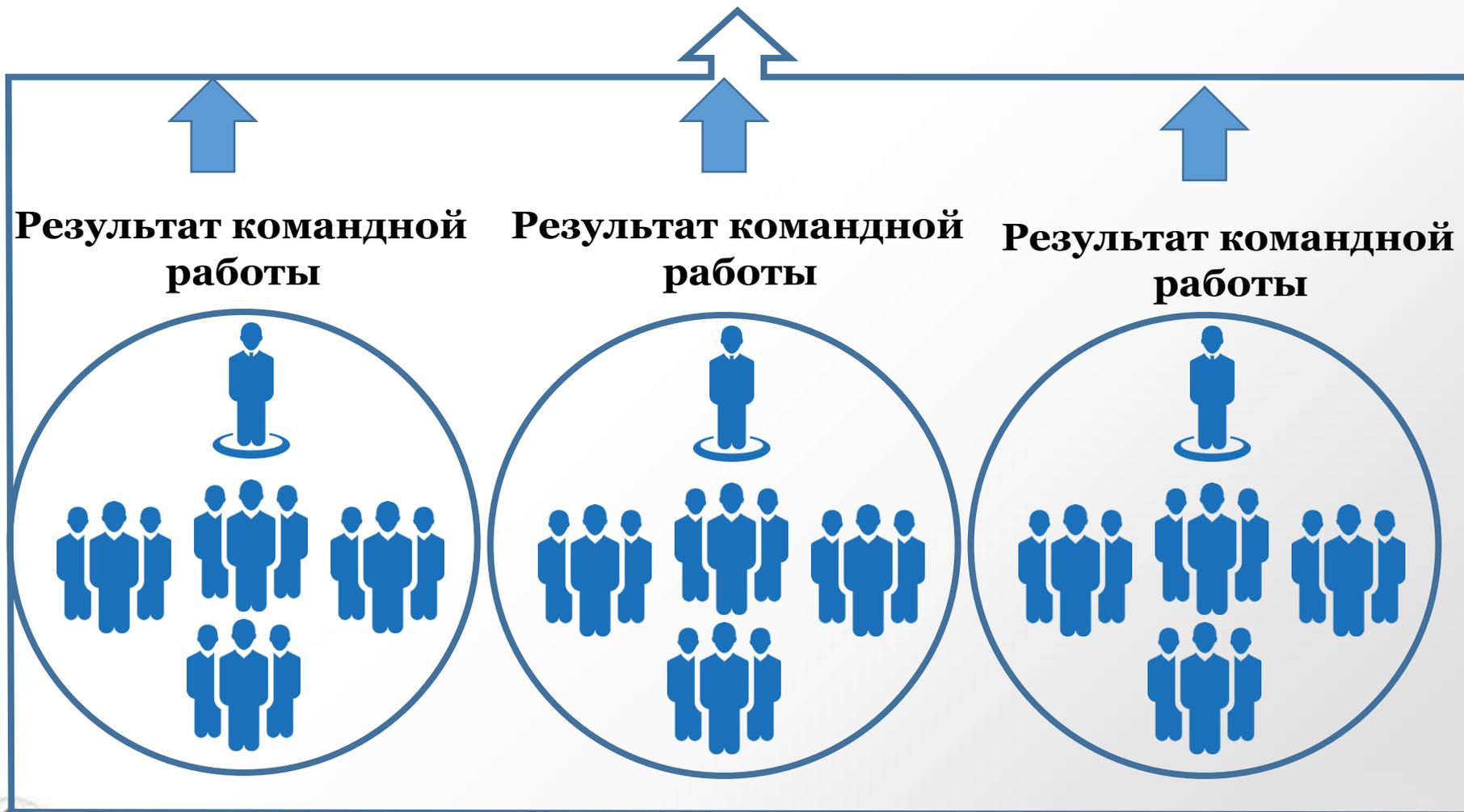
Менеджер

Внимание на команду каждого сотрудника, на отличия в индивидуальном стиле, целях, потребностях и мотивации на превращение способностей сотрудников в коммерческий результат.



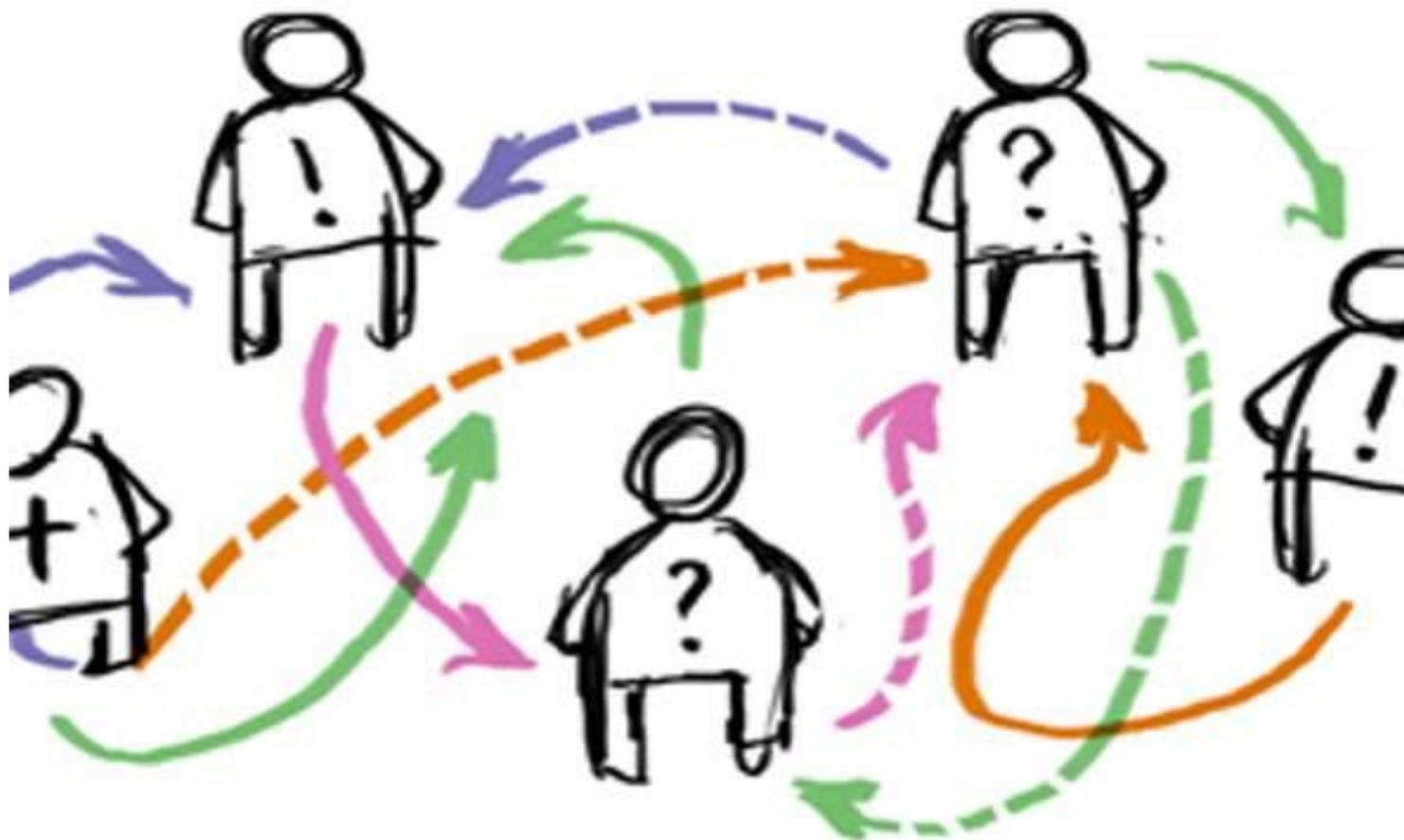
Что делают лучшие менеджеры?

Результат бизнеса



Шеф всё пропало?

Экономика изменяется! Рынок изменяется!
Организации изменяются! Мир труда изменяется!
Перемены в отношениях!



«Американские горки» бизнеса.

Обстоятельства наилучшим образом складываются для того, кто наилучшим образом адаптируется к обстоятельствам



Вызовы рынка



Бескрайний океан возможностей

Обычный бизнес: экономический кризис и «конец» капитализма. Что дальше?



Как покрасить стены у потолка?

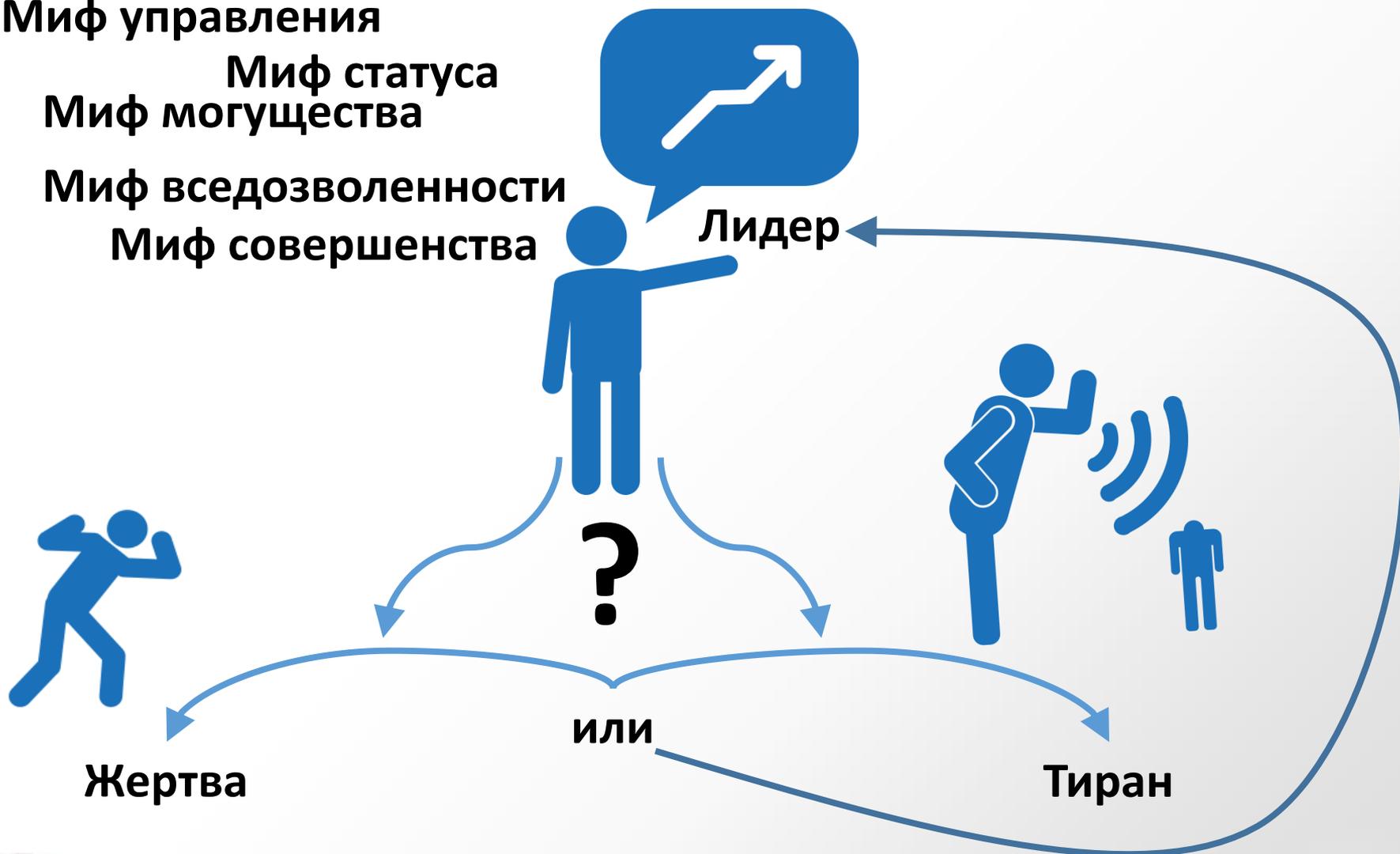
Миф управления

Миф статуса

Миф могущества

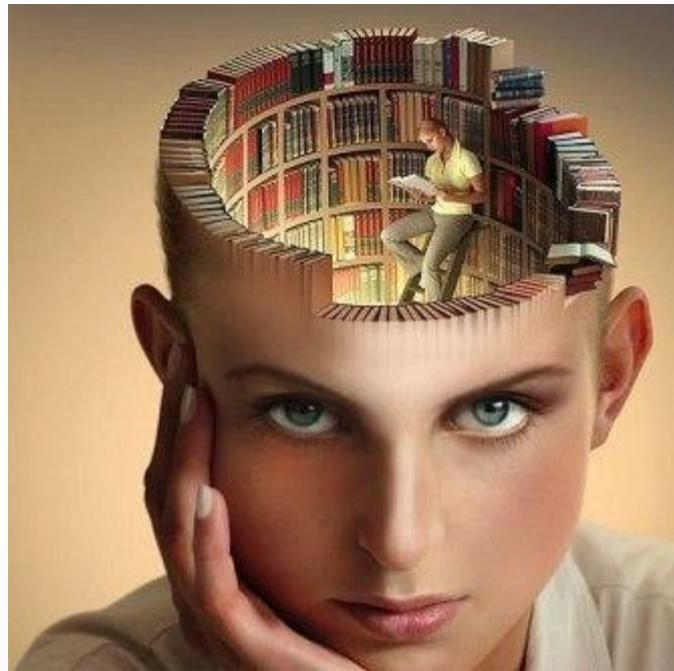
Миф вседозволенности

Миф совершенства



Прыгнуть выше потолка.

И при чем тут коуч,
спросите вы?



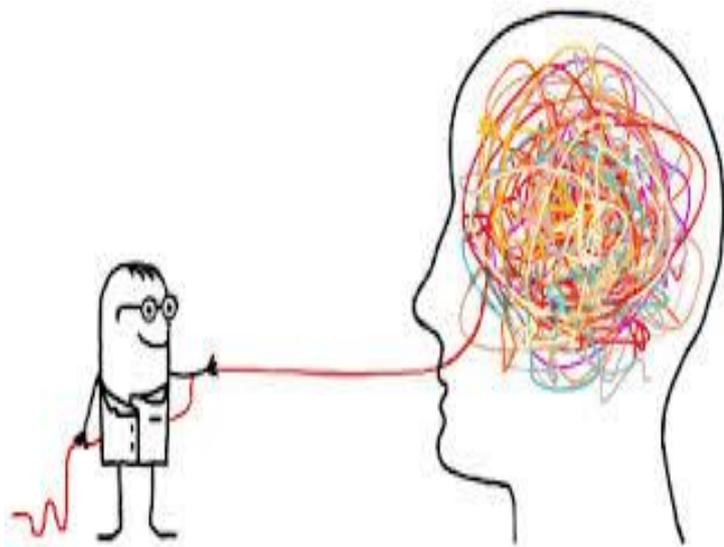
Прыгнуть выше потолка?

Правильные люди совершают правильные поступки в правильном месте, в правильное время, по правильным причинам и правильными способами.



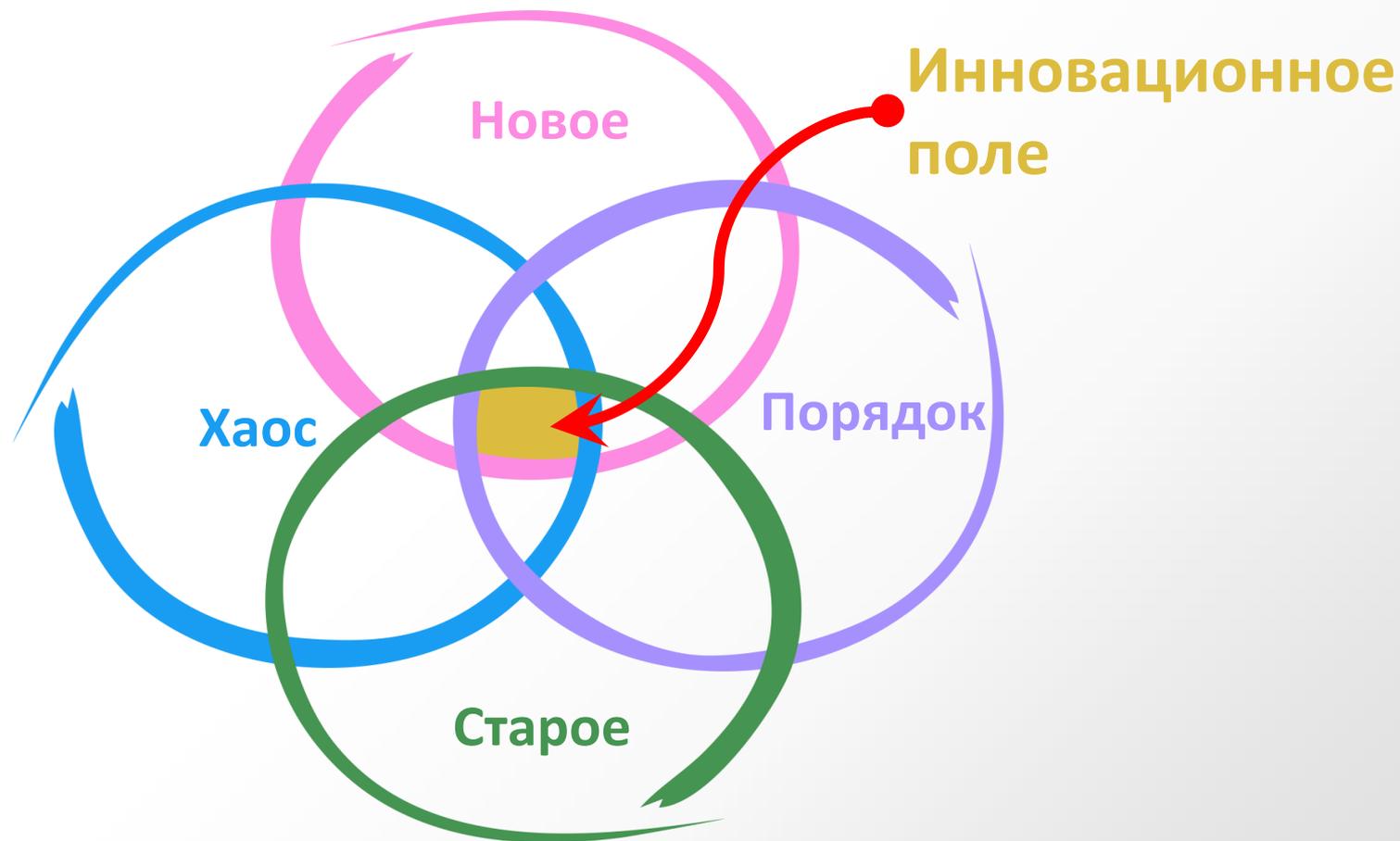
МЕЧТА?

ЗАЧЕМ?



Коучинг – это то, что Вы делаете, чтобы добиться выдающихся результатов, в условиях перемен, СЛОЖНЫХ взаимозависимостей и жесткой конкуренции.

ЧТО ЗАВИСИТ ОТ НАС?



Бывает, что не в наших силах изменить направление ветра, но мы всегда можем изменить положение паруса.

Коучинг: трансформация модели мышления

**Модель
«Образ»:**
образное
мышление

Целостность
Концептуализм
Харизма

Чувствознание
Интуиция
Ценности
Смыслы

**Модель
«Чувство»:**
понятийное
мышление

**Модель
«Знание»:**
мышление
наглядно-
образное

Аналитика
Логика
Финансы

Планирование
Детализация
Организация

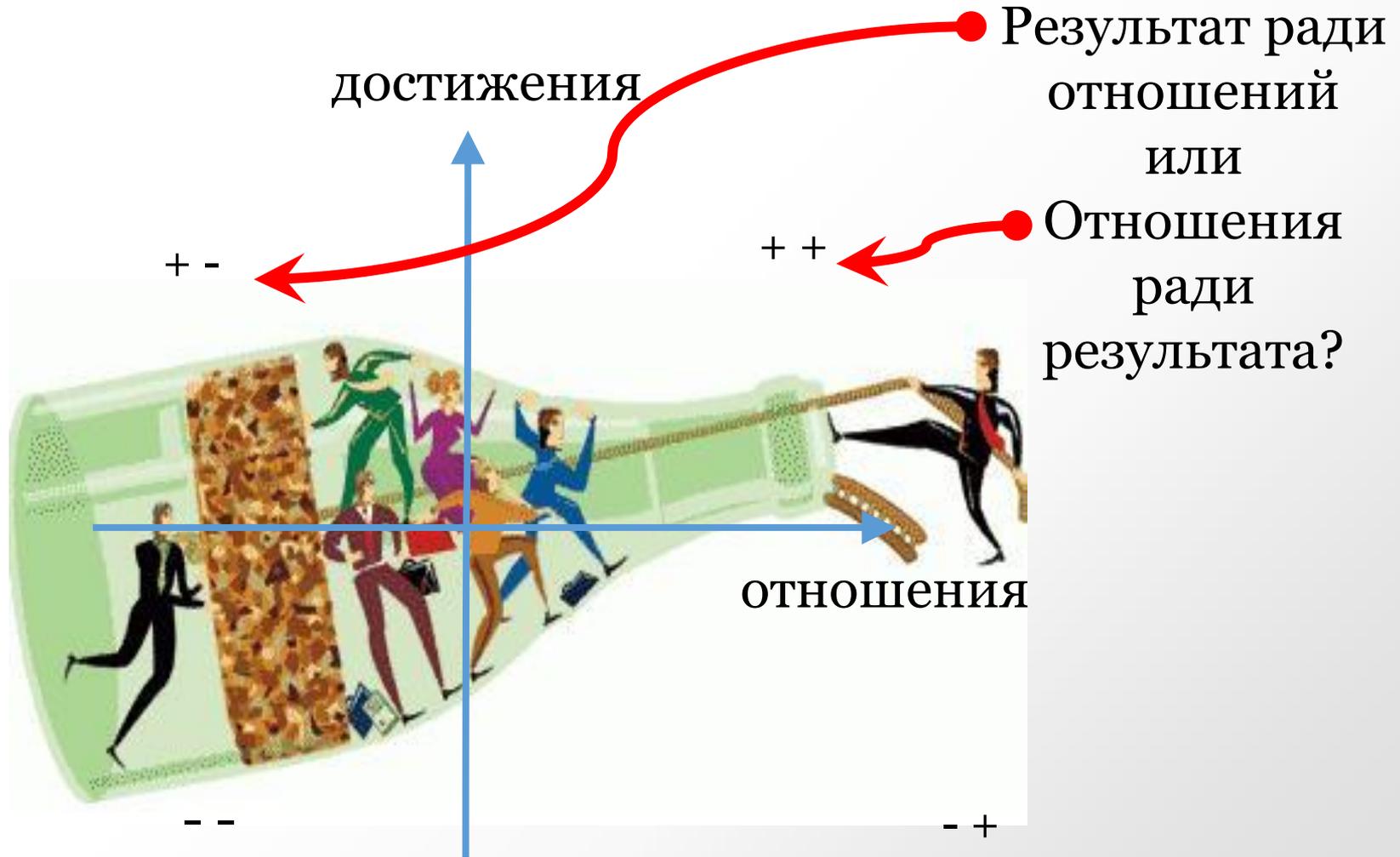
**Модель
«Действие»:**
мышление
наглядно-
действенное

Как приблизиться к успеху?

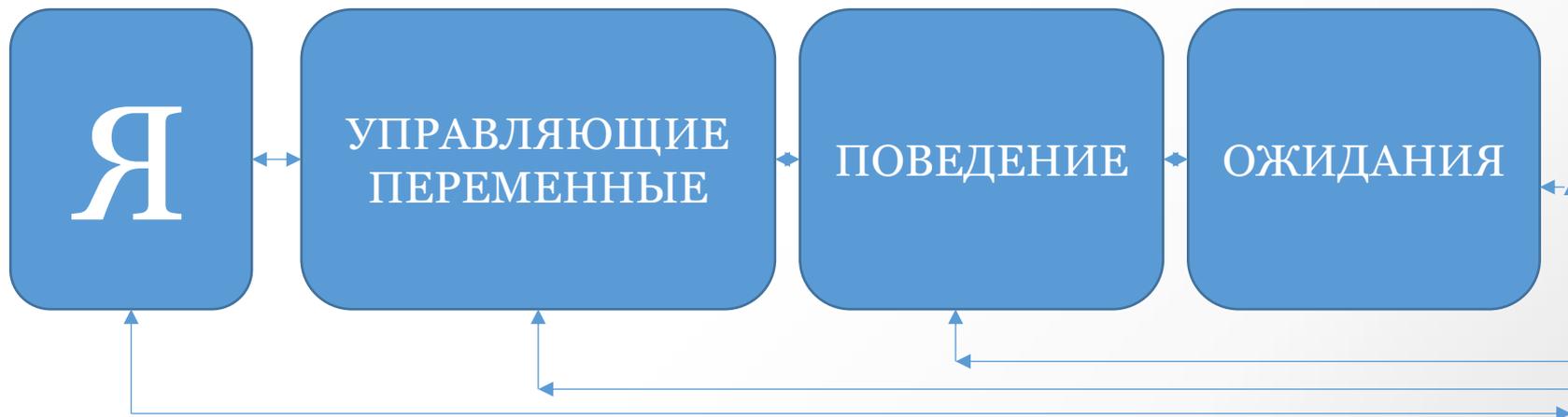
Телега вместо лошади или все же лошадь впереди телеги?



Результат или отношения?



ЧТО ЗАВИСИТ ОТ НАС?



Формула трансформации лидера

Нн **X** **Видение Желаемого Будущего** **X** **Идентичность лидера** **X** **Отношения ради результата** **>** **Сопротивление переменам**

Что не работает или перестало работать? Не получается? В чем не везет? Где не знаем «как»?

В какую игру мы хотим играть? Как мы можем создать эту игру?

Ради чего большего стоит играть?

Чем уникален наш вклад?

Кто я когда я лидер?

Какой я лидер?

В роли лидера, во что я выбираю верить?

Ради чего/кого я делаю то, что делаю?

Что для меня важно, ценно, значимо, как для лидера?

Каким мне нужно быть, чтобы создать отношения, созидающие результаты?



Формула трансформации бизнеса



Смена законов - суть всех стоящих изменений!

Анжела Ястреб, РСС ICF
Коуч Командной
динамики и Лидерства
angela@wpg.com.ua
mobile: +38 050 355 47 50

«Академия Коучингового
Мастерства WPG»

Образованием Пробуждая Сознание
Людей к Творческой Реализации
Предназначения!

www.wpg.com.ua

