№16-

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| квітня 2016 рок | |  |  | | --- | --- | |  | **Голові Державної фіскальної**  **служби України**  **Р.М. Насірову**  Копія: **Міністру фінансів України**  **О.О. Данилюку**  **Голові Національного банку України**  **В.О. Гонтаревій** | |

*Щодо контролю за сплатою*

*єдиного соціального внеску (ЄСВ)*

**Шановний Романе Михайловичу!**

Від імені Ради директорів Американської торгівельної палати в Україні (надалі – Палата) та компаній–членів засвідчуємо Вам свою глибоку повагу та у відповідь на лист Державної фіскальної служби України від 02.03.2016 №4646/6/99-99-17-03-01-16 надаємо пропозиції до проекту наказу Міністерства фінансів України «Про затвердження Порядку прийняття банками на виконання розрахункових документів на виплату заробітної плати» щодо введення альтернативної схеми контролю шляхом впровадження електронного обміну інформацією між банками та ДФС.

Наразі контроль за сплатою єдиного соціального внеску (ЄСВ) на рівні банків спричиняє вимушене щомісячне звертання підприємств за довідками-розрахунками до органів ДФС. Це створює додатковий паперовий документообіг між підприємствами та банками (додаток 1).

У цьому зв’язку, пропонуємо наступне:

У короткостроковій перспективі - змінити процес контролю шляхом впровадження електронного обміну інформацією між банками та ДФС замість паперового документообігу, що існує наразі (додаток 2).

У довгостроковій перспективі - зняти функції контролю за сплатою ЄСВ з боку банків, що вимагає внесення відповідних змін до Закону України про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове соціальне страхування.

Будемо вдячні за розгляд та врахування пропозицій Палати.

У разі виникнення додаткових запитань з приводу положень листа, просимо уповноважити відповідальну особу, яка б могла зв’язатися з нами за телефоном 490-58-00 або електронною поштою oprokhorovych@chamber.ua, контактна особа – Олександр Прохорович, менеджер Палати з питань стратегічного розвитку (оподаткування та митна політика).

Додаток: згадане, на 2 арк.

**З глибокою повагою та найкращими побажаннями,**

**Президент Андрій Гундер**

**Д**одаток 1

Фактичний розмір ЄСВ у % до фонду заробітної плати може бути різним за однакової чисельності працівників та фонду зарплати:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Кількість працівників** | **Фонд зарплати, грн. (на місяць)** | **Фактичний розмір ЄСВ, у % до фонду зарплати** | **Примітки** |
| 39 | 148 611 | 22,0% | однаковий розмір зарплати у всіх працівників (3 774 гривень) |
| 39 | 148 611 | 21,8% | двоє працівників із зарплатою в 35 000 гривень, у решти - однаковий розмір зарплати |
| 39 | 148 611 | 19,7% | один працівник із зарплатою в 50 000 гривень, у решти - однаковий розмір зарплати |

Банки мають вимагати довідку – розрахунок від органів ДФС в усіх випадках, якщо ЄСВ нижче за 20%/22% від фонду зарплати.

**Д**одаток 2

Банки

Підприємства

Органи ДФС

1

3

2

1: запит щодо надання довідки – розрахунку у разі невиконання критерію щодо % ЄСВ

2: надання довідки – розрахунку в паперовому вигляді

3: надання довідки – розрахунку в паперовому вигляді разом з електронними або паперовими платіжними документами на виплату заробітної плати

2

Органи ДФС

1

Банки

Підприємства

1: надання платіжних документів на виплату заробітної плати в електронній або паперовій формі

2: надання повідомлення щодо невідповідності критерія щодо розміру ЄСВ в електронній формі (без затримки в обробці платіжних документів на виплату заробітної плати)