

Ситуація на ринку праці та дії компаній у зв'язку зі змінами у податковому законодавстві

EY People Advisory Services

Березень 2016

ЕУ Огляди заробітних плат та компенсацій



Щорічні огляди заробітних плат та компенсацій



► **Загальний ринок**



► **Ключові роботодавці**



► **Авто**



► **Автозаправні станції**



► **Агрохімія**



► **Агрохолдинги**



► **Банки**



► **IT**



► **Неприбуткові організації**



► **Побутові товари (FMCG)**



► **Промисловість**



► **Страхування**



► **Телевізійний сектор**



► **Телеком**



► **Торівля**



► **Фарма та інші**

>200 компаній з різних галузей

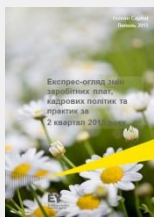


Бліц-огляд та щоквартальні експрес-огляди змін кадрових політик і практик

1 квартал 2015



2 квартал 2015



3 квартал 2015



4 квартал 2015



130-150 компаній з різних галузей щоквартально



Бліц-огляд щодо дій компаній у зв'язку зі змінами у податковому законодавстві

Які основні тенденції на ринку праці?



У вас є запитання? У нас є відповідь.
Вирішуючи складні завдання бізнесу, ми змінюємо світ на краще.

Україна: основні тенденції на ринку праці у 2015 році

76%

компаній

Деномінують заробітні плати в гривні

для всіх співробітників

70%

Запровадили антикризові заходи

у 2015 році

89%

Підвищили заробітні плати у 2015 році

на 15% серед компаній, що деномінують заробітні плати в гривні
(крім того, 60% компаній, що деномінують заробітні плати в іноземній валюті, також підвищили заробітні плати)

44%

Провели додаткові зміни у політиках нарахування заробітних плат

для всіх своїх співробітників у зв'язку з інфляцією / девальвацією гривні

48%

Зменшили кількість персоналу у 2015 році

на 9-18% в залежності від категорії персоналу

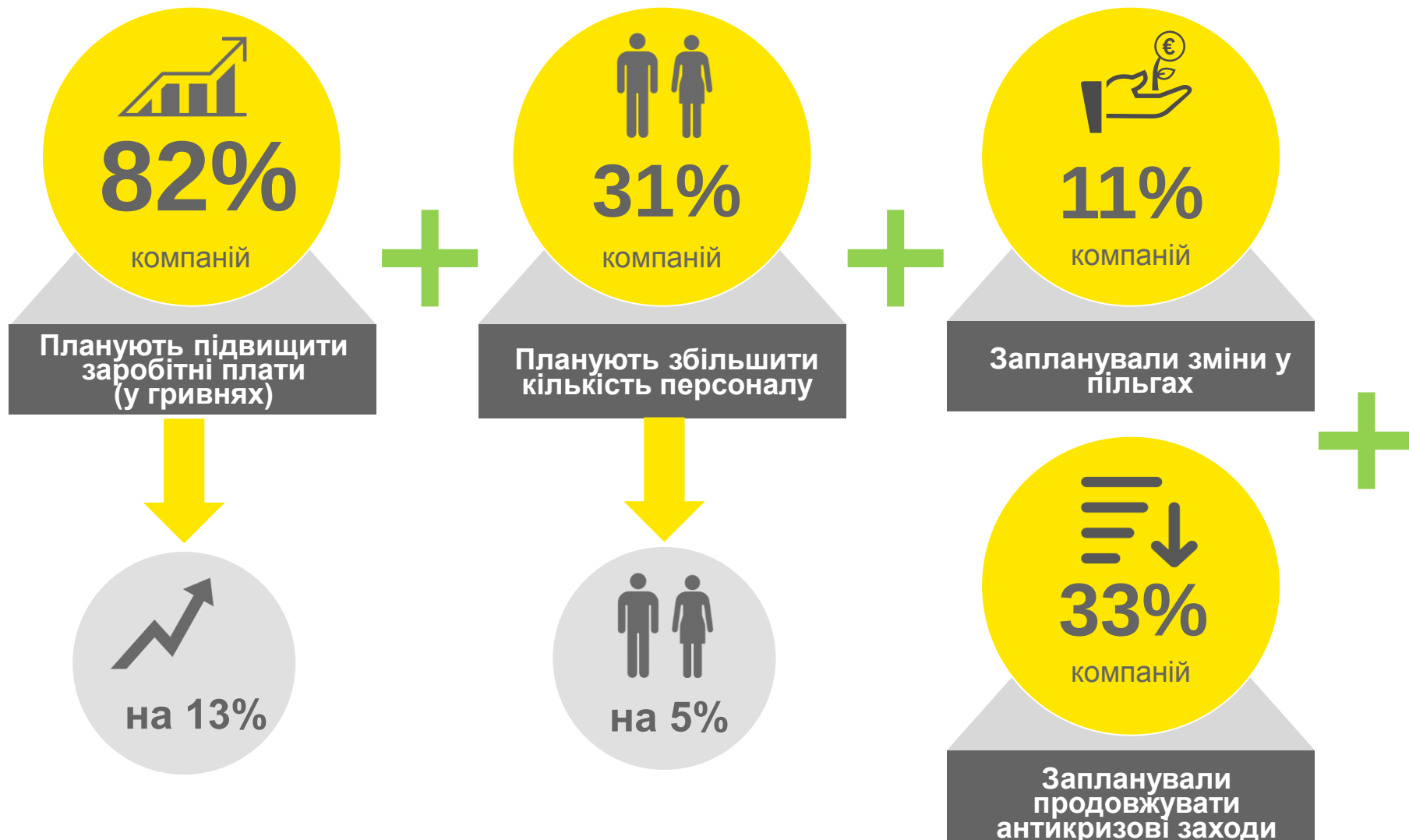
17%

Провели зміни у пільгах у 2015 році

як у бік збільшення, так і у бік зменшення

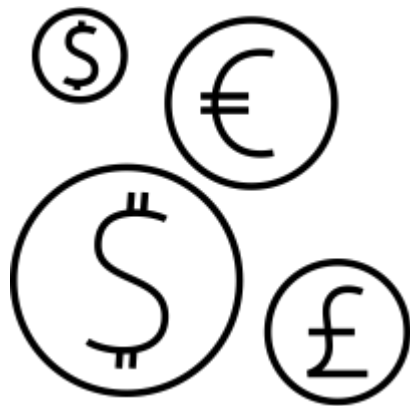


Україна: плани компаній на 2016 рік



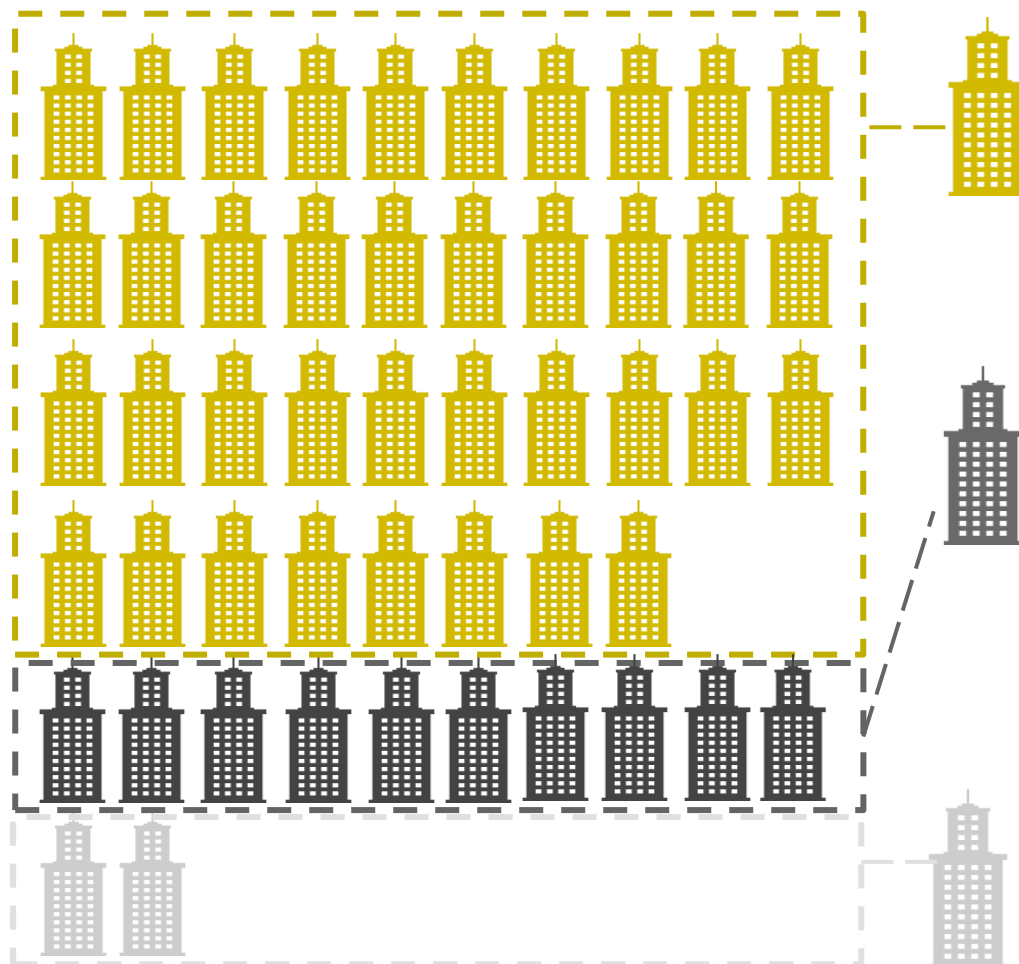
Джерело: EY, Експрес-огляд змін кадрових політик і практик, 4 квартал 2015

**Які політики щодо валюти
деномінування заробітних
плат?**



У вас є запитання? У нас є відповідь.
Вирішуючи складні завдання бізнесу, ми змінюємо світ на краще.

Україна: валюта деномінування заробітних плат



76% компаній

В гривні для всіх співробітників



20% компаній

У валюті тільки для вищого керівництва



4% компаній

У валюті для всіх співробітників

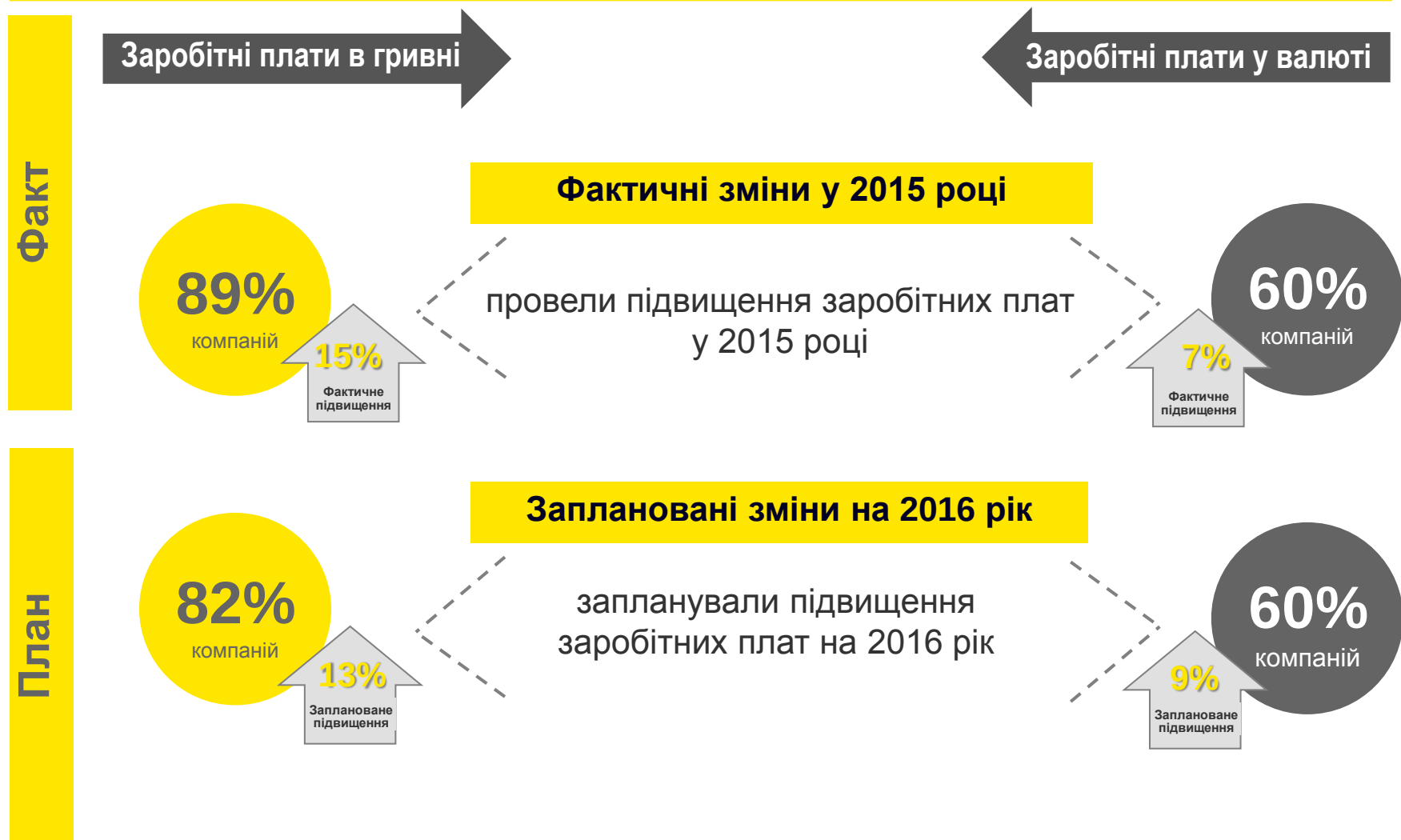


Як щодо підвищення заробітних плат?



У вас є запитання? У нас є відповідь.
Вирішуючи складні завдання бізнесу, ми змінюємо світ на краще.

Україна: фактичні та заплановані зміни заробітних плат



Джерело: EY, Експрес-огляд змін кадрових політик і практик, 4 квартал 2015

**Які заходи впроваджують
компанії у зв'язку зі
зміною податкового
законодавства?**



**У вас є запитання? У нас є відповідь.
Вирішуючи складні завдання бізнесу, ми змінюємо світ на краще.**

Основні зміни у податковому законодавстві

2015	Зміни податкового законодавства України	2016
15 (20)%	 Податок на доходи фізичних осіб	18% для всіх
1.5%	 Військовий збір	1.5%
Ставка для роботодавця (середнє) 38% Ставка для співробітника - 3,6%	 Єдиний соціальний ВНЕСОК	Ставка для роботодавця (середнє) 22% Ставка для співробітника- 0%

Дії компаній у зв'язку зі зміною ставки нарахування ЄСВ роботодавцем

85% компаній

мають вивільнені кошти у зв'язку зі зниженням ставки нарахування ЄСВ роботодавцем



71% компаній вже прийняли / планують прийняти рішення щодо спрямування вивільнених коштів

10% складає сума вивільнених коштів за січень 2016 року від місячного фонду оплати праці (медіана)



67% - зміна грошової винагороди



32% - спрямування коштів на розвиток бізнесу



26% - зміна негрошової винагороди



Зміна грошової винагороди



67%

компаній спрямували / планують спрямувати вивільнені кошти на зміну грошової винагороди, а саме:

Додаткове
підвищення
зарплат в
середньому
на **10%**

77%

компаній

%

Виплата надбавок

11%

компаній



Виплата додаткових
премій / бонусів

16%

компаній



Зміна негрошової винагороди



26% компаній спрямували / планують спрямувати вивільнені кошти на зміну негрошової винагороди, а саме:

Розширення пакету
пільг

71%

компаній



Розширення
програм навчання

41%

компаній



Спрямування коштів на розвиток бізнесу

32% компаній спрямували / планують спрямувати вивільнені кошти на розвиток бізнесу

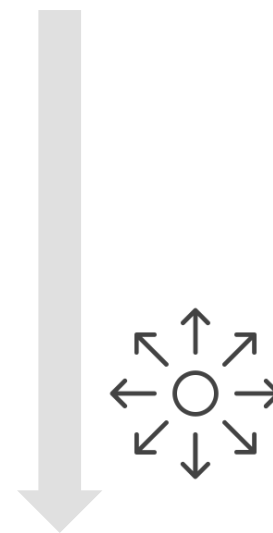


Інвестиції



Маркетингові заходи:

- ▶ рекламні кампанії
- ▶ розробка нових продуктів
- ▶ залучення потенційних клієнтів
- ▶ програми підтримки лояльності клієнтів

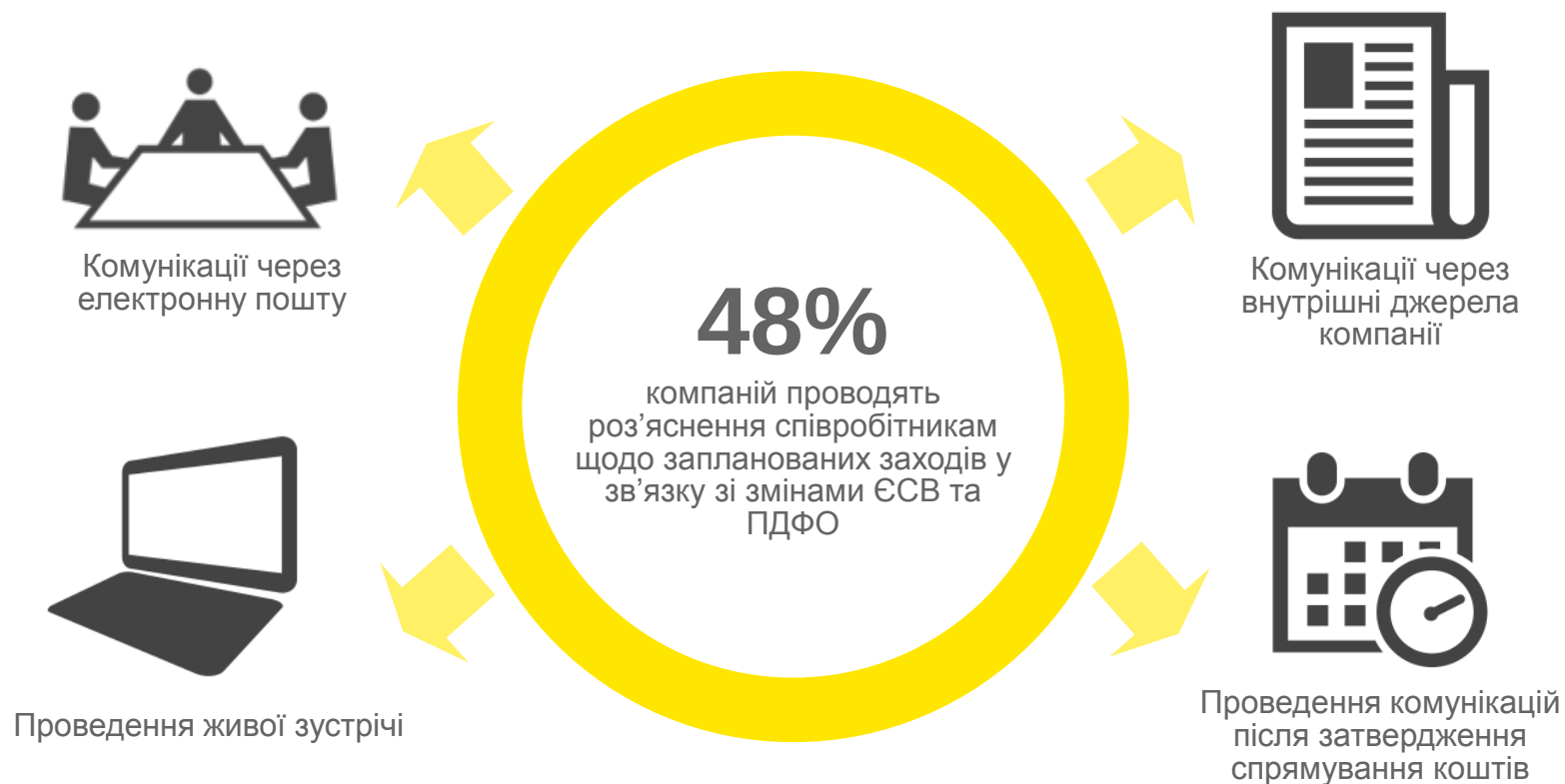


Розширення бізнесу:

- ▶ вихід на новий ринок
- ▶ відкриття нових функцій

Проведення комунікацій

23% компаній отримали від співробітників запити щодо надання роз'яснень щодо запланованих дій у зв'язку зі змінами ЄСВ та ПДФО



Джерело: EY, Бліц-огляд щодо дій компаній у зв'язку зі змінами у податковому законодавстві, лютий 2016

**Які політики
набору / скорочення
персоналу?**



У вас є запитання? У нас є відповідь.
Вирішуючи складні завдання бізнесу, ми змінюємо світ на краще.

Україна: зміна кількості співробітників

Фактичні зміни у 2015 році

Компаній **не змінювали**
кількість співробітників

35%

=

51%

Компаній **планують**
не змінювати кількість
співробітників

Компаній **збільшили**
кількість співробітників
на 6% (медіана)

17%



31%

Компанії **планують збільшити**
кількість співробітників
на 8% (медіана)

Компаній **зменшили**
кількість співробітників
на 11% (медіана)

48%



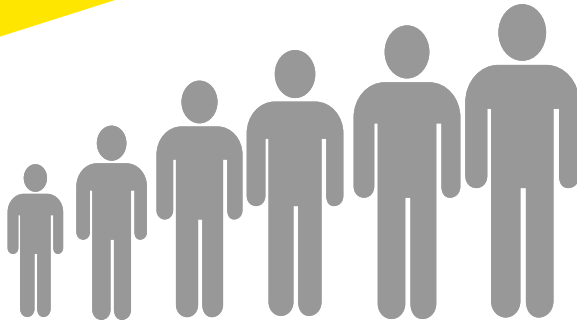
18%

Компанії **планують зменшити**
кількість співробітників
на 5% (медіана)



Україна: зміна кількості співробітників за галузями

Найбільший набір персоналу



у галузях:

IT



Агрохімія



Найбільше скорочення персоналу

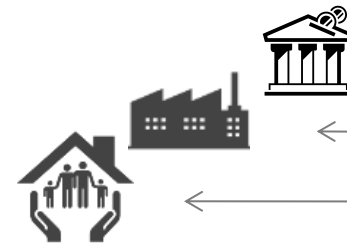


у галузях:

Банки

Промисловість

Страхування

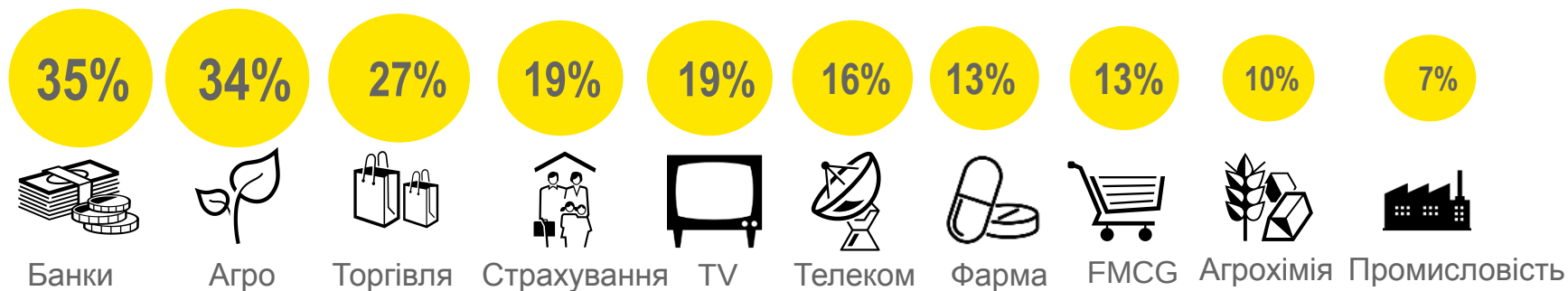


Україна: показники плинності кадрів

Загальний показник плинності кадрів



Загальний показник плинності кадрів – за галузями (медіана)



Джерела: 1. EY, Загальногалузовий та галузеві огляди заробітних плат та компенсацій, 2015, 2. EY, Експрес-огляд змін кадрових політик і практик, 4 квартал 2015

Україна: переїзд співробітників за кордон

59% - переїзд
в рамках компанії



67% - переїзд
самостійно



у **63%** компаній були
співробітники, які переїхали за кордон з
початку 2015 року
(самостійно та/або в рамках компанії)

17%
у 2013

12%
у 2014

18%
у 2015

% плинності кадрів

Найбільш популярні
країни для переїзду



Польща



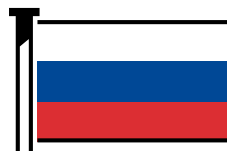
21% компаній

Німеччина



13% компаній

Росія



13% компаній



Пріоритет



Утримання ключових співробітників

Джерела: 1. ЕУ, Експрес-огляд змін кадрових політик і практик, 4 квартал 2015; 2. ЕУ, Загальногалузевий огляд заробітних плат та компенсацій, 2013-2015

Як щодо пріоритетів кадрової політики компаній?



У вас є запитання? У нас є відповідь.
Вирішуючи складні завдання бізнесу, ми змінюємо світ на краще.

Україна: пріоритети кадрової політики



Джерело: EY, Загальногалузовий огляд заробітних плат та компенсацій, 2015

**Що чекає на Вас у
2016 році?**



У вас є запитання? У нас є відповідь.
Вирішуючи складні завдання бізнесу, ми змінюємо світ на краще.

Що чекає на Вас у 2016 році?



Багато нових оглядів



Цікаві зустрічі та HR клуби



Додаткова аналітика



Бліц-огляди



Експрес-огляди



... та багато іншого

Прагни знати більше!



+380 (44) 499-33-44



Salary.Survey@ua.ey.com

Ми завжди раді відповісти на Ваші
запитання!

Ваш People Advisory Services (PAS)

EY | Assurance | Tax | Transactions | Advisory

Інформація про компанію EY

EY є міжнародним лідером із аудиту, оподаткування, супроводу угод і консультування. Наші знання та якість послуг, які ми надаємо, сприяють зміцненню довіри і впевненості на ринках різних країн у всьому світі. Ми формуємо команду видатних лідерів, під чиїм управлінням наш колектив виконує взяті на себе зобов'язання. Таким чином, ми робимо суттєвий внесок у поліпшення ділового середовища в інтересах наших співробітників, клієнтів і суспільства в цілому.

Ми взаємодіємо з компаніями з країн СНД, допомагаючи їм у досягненні бізнес-цілей. У 20 офісах нашої фірми (у Москві, Санкт-Петербурзі, Новосибірську, Єкатеринбурзі, Казані, Краснодарі, Тольятті, Владивостоці, Южно-Сахалінську, Алмати, Астані, Атирау, Бішкеку, Баку, Києві, Донецьку, Ташкенті, Тбілісі, Єревані та Мінську) працюють 4600 фахівців.

Назва EY відноситься до глобальної організації та може відноситися до однієї чи декількох компаній, що входять до складу Ernst & Young Global Limited, кожна з яких є окремою юридичною особою. Ernst & Young Global Limited – юридична особа, створена відповідно до законодавства Великобританії, - є компанією, що обмежена відповідальністю її учасників, і не надає послуг клієнтам. Дізнайтеся більше на сайті: ey.com.

Інформація, що міститься в цій публікації, призначена лише для загального ознайомлення і не може розглядатися як професійні рекомендації у сфері бухгалтерської звітності, оподаткування чи інших галузях. Із будь-яких конкретних питань слід звертатися до фахівця відповідного напрямку.

© 2016 ТОВ «Ернст енд Янг»

Усі права захищені.

