**Додаток до листа №**

**1.** Палата вже зверталась у травні 2015 р. до Міністерства соціальної політики України з проханням уточнити чи стосується індексація заробітної плати мінімальних державних гарантій в оплаті праці, на що отримала відповідь (*№ 15-415 від 15.05.2015 р)* про те, що згідно статті 18 Закону України «Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії» індексація грошових доходів являється державною соціальною гарантією

**ПИТАННЯ 1:**

Враховуючи, що статтею 265 Кодексу законів про працю України встановлена різна відповідальність за недотримання державних соціальних гарантій та за недотримання **мінімальних (!)** державних гарантій в оплаті праці, просимо уточнити чи правильно ми зрозуміли Вашу відповідь (№ 15-415 від 15.05.2015 р.) про те що індексація заробітної плати **не є** **мінімальною (!)** державною гарантією в оплаті праці.

**2.** Абзацами 3 та 4 пункту 5 Порядку проведення індексації встановлено наступне:

*«Сума індексації у місяці підвищення тарифних ставок (окладів), пенсій або щомісячного довічного грошового утримання, стипендій, виплат, що здійснюються відповідно до законодавства про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, не нараховується, якщо розмір підвищення грошового доходу перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу.*

*Якщо розмір підвищення грошового доходу не перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу, сума індексації у цьому місяці визначається з урахуванням розміру підвищення доходу і розраховується як різниця між сумою індексації і розміром підвищення доходу.»*

Просимо уточнити чи повинне підприємство проводити індексацію заробітної плати у наступному випадку:

**Приклад 1**

Працівник працює за гнучким графіком роботи і кількість відпрацьованих працівником годин відрізняється в кожному місяці (наприклад, в січні працівник відпрацював 160 годин, а в лютому – 70 годин).

Тарифна ставка працівника у січні становила, наприклад, 20 грн. за 1 годину. У лютому відбулось підвищення тарифної ставки працівника до 22 грн. (тобто на 2 грн.) за 1 годину.

Враховуючи кількість відпрацьованих годин та розмір тарифної ставки, заробітна плата працівника у січні становила 3 200 грн. (160 годин х 20 грн. = 3200 грн.), а в лютому – 1540 грн. (70 годин х 22 грн. = 1540 грн.).

Якщо порівнювати розмір отриманої працівником заробітної плати у січні (3 200 грн.) та у лютому (1540 грн.), то виходить, що у лютому працівник отримав значно менше ніж у січні, незважаючи на підвищення розміру тарифної ставки. Проте таке «зменшення» розміру отриманої працівником заробітної плати у лютому пов’язано зі зменшенням кількості відпрацьованих працівником годин, в той час як у лютому тарифна ставка працівника була збільшена на 2 грн.

**ПИТАННЯ 2:**

**На прикладі вищеописаної ситуації (Приклад 1) просимо повідомити чи вважається підвищення тарифної ставки працівника підвищенням його грошового доходу, навіть якщо загальний розмір отриманої працівником заробітної плати у лютому був меншим розміру отриманої працівником заробітної плати у січні через меншу кількість відпрацьованих працівником годин.**

**3.** Пунктом 102 Порядку проведення індексації, в редакції, що діє з 01.12.2015 р., передбачено, що для новоприйнятих працівників обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації здійснюється з місяця, наступного за місяцем підвищення тарифної ставки (окладу), за посадою, яку займає працівник.

**ПИТАННЯ 3:**

**Чи може підприємство обчислити суму індексації випереджаючим шляхом по відношенню до новоприйнятих працівників? Якщо так, то чи потрібно для обчислення суми індексації випереджаючим шляхом принаймні 1 раз підвищити працівнику заробітну плату?**

**ПИТАННЯ 4:**

Чи правильно ми розуміємо останню частину п. 102 Порядку проведення індексації, а саме, що «*для новоприйнятих працівників … обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації здійснюється з місяця, наступного за місяцем підвищення тарифної ставки (окладу), за посадою, яку займає працівник*», як те, що **для проведення індексації заробітної плати новоприйнятого працівника за базовий місяць потрібно взяти місяць останнього підвищення заробітної плати іншого працівника, який працює на тій же посаді, що і новоприйнятий працівник? Якщо так, то як бути в тій ситуації, коли на підприємстві працює декілька працівників на одній і тій же посаді (за однією і тією ж категорією, кваліфікацією та інше) при цьому з різними тарифними ставками (посадовими окладами)?**

**Приклад 2**

Підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється на підприємстві починаючи з 1 січня 2016 року.

Тарифна ставка працівника, який працює на посаді консультанта в грудні 2015 року становить 20 грн. за годину. Після підвищення з 1 січня 2016 року тарифна ставка консультанта стала 23 грн. за годину.

У лютому 2016 року на цю ж посаду (консультанта) прийняли нового працівника з тарифною ставкою 23 грн. за годину.

**ПИТАННЯ 5:**

У ситуації, описаній у Прикладі 2, базовим місяцем для прийнятого у лютому 2016 року консультанта буде січень 2016 року?

**ПИТАННЯ 6:**

Яким чином у ситуації, описаній у Прикладі 2, підрахувати суму підвищення доходів випереджаючим шляхом у базовому місяці січні по працівнику прийнятому у лютому 2016 року?

**ПИТАННЯ 7:**

Чи необхідно у ситуації, описаній у Прикладі 2, для обчислення суми індексації по новому працівнику, прийнятому на посаду консультанта у лютому 2016 р., порівнювати тарифну ставку консультанта до підвищення у січні 2016 р. (тобто ту, що діяла у грудні 2015 року і становила 20 грн. за годину), з тарифною ставкою на яку прийняли нового працівника у лютому 2016 року - 23 грн. за годину?

**4.** Питання стосовно застосування Порядку проведення індексації по новоприйнятим працівникам **до грудня 2015 року** (**до дати набрання чинності Постанови КМУ 13.06.2012 р. N 526, якою було доповнено Порядок проведення індексації пунктом 102**), а саме:

**Приклад 3**

Підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється на підприємстві починаючи з 1 липня 2015 року.

Тарифна ставка працівника, який працює на посаді консультанта в червні 2015 року становить 20 грн. за годину. Після підвищення з 1 липня 2015 року ставка стала 23 грн. за годину.

У вересні 2015 року на цю ж посаду (консультанта) прийняли нового працівника з тарифною ставкою 23 грн. за годину.

**ПИТАННЯ 8:**

Базовим місяцем для прийнятого у вересні 2016 р. консультанта буде серпень 2015 року?

**ПИТАННЯ 9:**

Яким чином підрахувати суму підвищення доходів випереджаючим шляхом у базовому місяці серпні по працівнику прийнятому у вересні 2015 року?

**ПИТАННЯ 10:**

Чи необхідно у ситуації, описаній у Прикладі 3, для обчислення суми індексації по новому працівнику, прийнятому на посаду консультанта у вересні 2015 р. порівнювати тарифну ставку по цій посаді (консультанта) до підвищення у липні 2015 р. (тобто ту, що діяла у червні 2015 року і становила 20 грн. за годину) з тарифною ставкою на яку прийняли нового працівника у вересні 2015 р. - 23 грн. за годину?

**5.** Абзацом 8 пункту 5 Порядку проведення індексації передбачено, що у разі підвищення грошових доходів населення випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції під час визначення розміру підвищення грошових доходів у зв'язку з індексацією враховується рівень такого підвищення.

**ПИТАННЯ 11:**

**Яким чином розрахувати рівень такого підвищення для працівників, які працюють за гнучким графіком роботи і кількість відпрацьованих працівником годин відрізняється в кожному місяці?**

**Приклад 4** (Індекси споживчих цін у всіх прикладах вказані умовні)

Підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється на підприємстві починаючи з 1 березня 2016 року.

Тарифна ставка працівника у лютому 2016 року становить 20 грн. за годину.

Після підвищення з 1 березня 2016 року тарифна ставка стала 20,50 грн за годину.

В березні місяці працівник відпрацював 100 годин, при нормі тривалості робочого часу в березні 2016 року 175 годин.

**ПИТАННЯ 12:**

**Чи можна в цьому випадку (Приклад 4) рахувати, що рівень підвищення складає 0,50 грн. за годину?**

Уявимо, що у лютому 2016 року індекс споживчих цін складає 9%. Сума індексації у квітні 2016 року 1378\*9% =124,02 грн.

У квітні працівник відпрацював 80 годин при нормі тривалості робочого часу в квітні 2016 року 168 годин. Йому була нарахована заробітна плата 1640 грн. (80 годин\*20,50 грн.)

 Враховуючи, що працівник у квітні відпрацював неповний місяць, індексацію та рівень підвищення визначимо за фактично відпрацьований час.

0,50 грн. (розмір підвищення тарифної ставки) \* 80 годин = 40,00 грн. - це буде рівень підвищення за відпрацьований у квітні час.

124,02 грн. : 168 годин \* 80 годин = 59,06 грн. - це сума індексації за фактично відпрацьований у квітні час.

Порівнюємо суму індексації 59,06 грн. та рівень підвищення 40,00 грн. та розуміємо, що у квітні рівня підвищення не вистачає.

59,06 - 40,00 = 19,06 грн.

**Чи вірний вищезазначений розрахунок?**

**ПИТАННЯ 13:**

Чи вірним буде те, що у квітні 2016 р. необхідно здійснити чергове підвищення тарифних ставок або, якщо підвищення не передбачене, то необхідно нарахувати заробітну плату + індексацію, а саме 1640 грн. + 19,06 грн. = 1659,06 грн.?

**Приклад 5**

Підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється на підприємстві починаючи з 1 березня 2016 року.

Тарифна ставка працівника у лютому 2016 року становить 20 грн. за годину. Після підвищення з 1 березня 2016 р. тарифна ставка стала 24 грн.

У березні 2016 р. працівник відпрацював 70 годин, при нормі тривалості робочого часу в березні 2016 року 175 годин.

**Чи можна в цьому випадку рахувати, що рівень підвищення складає 4 грн. за годину, а в розрахунку за березень 2016 року це становить 700 грн. (4 грн. \* 175 годин)?**

Уявимо, що в січні 2016 р. індекс споживчих цін складає 3,9%. Сума індексації у березні 2016 р. 1378\*3,9% = 53,74 грн.

Враховуючи, що працівник відпрацював у березні неповний місяць, індексацію та рівень підвищення визначимо за фактично відпрацьований у березні час.

700 грн. : 175 годин \* 70 годин = 280 грн. - це буде рівень підвищення за відпрацьований у березні час.

53,74 грн. : 175 годин \* 70 годин = 21,50 грн. - це сума індексації за фактично відпрацьований у березні час.

Порівнюємо суму індексації 21,50 грн. та рівень підвищення 280 грн. та розуміємо, що в березні рівня підвищення вистачає та індексацію не нараховуємо.

**ПИТАННЯ 14:**

**Чи вірний розрахунок описаний у Прикладі 5 вище?**

**6.** У цілому по підприємству підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється на 10%. **Яким чином розрахувати рівень підвищення для працівників, яким підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється на 1% у зв’язку з незадовільним результатом роботи за попередній рік.**

**Приклад 6**

Підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється на підприємстві починаючи з 1 березня 2016 року.

Тарифна ставка працівника, який працює на посаді інженер у лютому 2016 року становить 20 грн. за годину. Після підвищення з 1 березня 2016 р. тарифна ставка стала 22 грн. за годину.

Але є працівник, який працює на цій же посаді (інженер) та в цьому ж регіоні, але його тарифна ставка підвищиться на 1% та з березня 2016 року становитиме 20,20 грн.

**ПИТАННЯ 15:**

Яким чином у такому випадку розрахувати рівень підвищення тарифної ставки (окладу) по кожному окремому працівнику для обчислення суми індексації?

**7.** Пунктом 102 Порядку проведення індексації передбачено, що для новоприйнятих працівників обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації здійснюється з місяця, наступного за місяцем підвищення тарифної ставки (окладу), за посадою, яку займає працівник.

Абзацом 8 пункту 5 Порядку проведення індексації передбачено, що у разі підвищення грошових доходів населення випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції під час визначення розміру підвищення грошових доходів у зв'язку з індексацією враховується рівень такого підвищення.

**ПИТАННЯ 16:**

**Яким чином розрахувати рівень такого підвищення для новоприйнятих працівників, які працюють за гнучким графіком роботи і кількість відпрацьованих працівником годин відрізняється в кожному місяці?**

**Приклад 7**

Підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється на підприємстві починаючи з 1 березня 2016 року.

Тарифна ставка працівника, який працює на посаді інженер у лютому 2016 року становить 20 грн. за годину. Після підвищення з 1 березня 2016 р. тарифна ставка стала 22 грн. за годину.

У квітні 2016 року прийняли нового працівника на тарифну ставку 22 грн. за годину.

У квітні працівник новий працівник відпрацював 80 годин при нормі тривалості робочого часу в квітні 2016 року 168 годин. Йому була нарахована заробітна плата 1760 грн. (80 годин\*22 грн.)

**ПИТАННЯ 17:**

**Чи можна в цьому випадку (Приклад 7) рахувати, що рівень підвищення складає 2 грн. за годину, а в розрахунку за квітень 2016 року це становить 336 грн. (2\*168) ?**

Враховуючи, що працівник відпрацював неповний місяць, рівень підвищення визначимо за фактично відпрацьований час.

336 грн. : 168 годин \* 80 годин = 160 грн. - це буде рівень підвищення за відпрацьований у квітні 2016 р. час.

**ПИТАННЯ 18:**

**Чи правильно розрахований рівень підвищення за відпрацьований у квітні 2016 р. час в сумі 160 грн. для новоприйнятого працівника?**

**8.** Пунктом 102 Порядку проведення індексації передбачено, що для працівників, яких переведено на іншу роботу на тому самому підприємстві, обчислення індексу споживчих цін для проведення індексації здійснюється з місяця, наступного за місяцем підвищення тарифної ставки (окладу), за посадою, яку займає працівник.

**Приклад 8**

За посадою консультанта працівник мав «фіксовану» індексацію (тобто розраховану згідно абзацу 4 пункту 5 Порядку проведення індексації, а не нараховану у зв’язку з підвищенням грошових доходів випереджаючим шляхом) у грудні 2015 року в сумі 401 грн. Таку саму суму «фіксованої» індексації він би отримав і у січні 2016 року. Посадовий оклад консультанта 3000 грн, менеджера – 3100 грн.

З 1 січня 2016 року працівника (консультанта) перевели на посаду менеджера.

За посадою менеджера останнє підвищення окладу було у квітні 2015 року. Базовим періодом для проведення індексації працівника за посадою менеджера в січні 2016 року стане квітень 2015 року (відсоток для індексації в січні 2016 року - 3,7%).

Тож індексація зарплати за посадою менеджера при базовому квітні 2015 р. становить 1378\*3,7%=50,99 грн.

За січень 2016 року співробітнику слід нарахувати 3150,99 грн. (оклад 3100 грн. та поточна індексація 50,99 грн.). **Вірно?**

**ПИТАННЯ 19:**

**Чи правильним буде не нараховувати в січні 2016 року індексацію, яку мав співробітник за попередньою посадою консультанта в сумі 401 грн. (Приклад 8)?**

**Приклад 9**

За посадою менеджера працівник мав посадовий оклад 3100 грн. З 1 січня 2016 р. працівника перевели на посаду консультанта з посадовим окладом 3000 грн. Оскільки посадовий оклад за новою посадою нижче, ніж за старою, то згідно абзацу 1 статті 114 Кодексу законів про працю України необхідно зберігати за працівником його попередній заробіток протягом двох тижнів із дня переведення.

**ПИТАННЯ 20:**

**Чи вірним буде той факт, що якщо посадовий оклад працівника знизився внаслідок переведення на іншу посаду, це ніяк не впливає на базовий місяць для розрахунку індексації, однак зобов'язує роботодавця виконати вимоги абз.1 ст.114 Кодексу законів про працю України?**

**9.** В Додатку 5 Порядку проведення індексації наведено приклад обчислення суми індексації у разі підвищення грошових доходів населення випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції.

В прикладі є описаний порядок розрахунку, а саме:

*Обсяг підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом у січні 2016 р. визначено у сумі 50 гривень.*

*Таким чином, загальний дохід працівника за січень 2016 р. становить 2050 гривень (2000 + 50).*

*У разі відновлення індексації розмір заробітної плати за травень 2016 р. разом із сумою індексації повинен становити 2053,74 гривні (2000 + 53,74). Тобто працівникові виплачується більша за величиною заробітна плата за травень 2016 р., а саме - на величину індексації (53,74 гривні) замість підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом (50 гривень).*

 *У разі відновлення індексації розмір заробітної плати за травень 2016 р. разом із сумою індексації повинен становити 2053,74 гривні (2000 + 53,74)*

**ПИТАННЯ 21:**

**Чому у разі відновлення індексації розмір заробітної плати за травень 2016 р. разом із сумою індексації повинен становити 2053,74 гривні (2000 + 53,74)?**

**В січні ж уже підвищили оклад працівника до 2050 грн.**

**Чи не правильнішим буде розрахунок 2050 грн. (заробітна плата) + 3,74 грн. (індексація)?**

**10.** Абзацом 9 пункту 5 Порядку проведення індексації передбачено, що нарахування сум індексації або проведення чергового підвищення грошових доходів випереджаючим шляхом здійснюється з першого числа місяця, що настає за місяцем, в якому офіційно опубліковано індекс споживчих цін, на підставі якого нарахована сума індексації перевищить розмір підвищення грошових доходів випереджаючим шляхом.

**Приклад 10**

Заробітна плата в грудні 2015 р. становить 2000 гривень.

Підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції здійснюється починаючи з 1 січня 2016 року.

Обсяг підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом у січні 2016 р. визначено у сумі 50 гривень.

Таким чином, загальний дохід працівника за січень 2016 р. становить 2050 гривень (2000 грн. + 50 грн.).

Для визначення індексу споживчих цін з метою проведення подальшої індексації або здійснення чергового підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом починаючи з лютого 2016 р. здійснюється обчислення індексу споживчих цін наростаючим підсумком та суми індексації.

Обчислення здійснюється до перевищення нарахованої суми індексації розміру підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом в січні 2016 р. (50 грн.).

Індексація визначається виходячи з прожиткового мінімуму, встановленого для працездатних осіб, що становить 1378 гривень.

З урахуванням індексу споживчих цін за березень 2016 р., на підставі якого нарахована сума індексації (53,74 грн.) перевищує розмір підвищення заробітної плати (50 грн.), починаючи з травня 2016 р.

У травні 2016 року приймається рішення знову підвищити заробітну плату випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції ще на 100 грн. Тобто в травні 2016 р. оклад працівника повинен становити 2150 грн. (2050 грн. + 100 грн.).

Для визначення індексу споживчих цін з метою проведення подальшої індексації або здійснення чергового підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом починаючи з червня 2016 р. здійснюється обчислення індексу споживчих цін наростаючим підсумком та суми індексації.

**ПИТАННЯ 22:**

Чи правильно ми розуміємо, що розмір підвищення доходу в Прикладі 10 буде складати 100 грн. (2150 грн. – 2050 грн.)?

**ПИТАННЯ 23:**

На Прикладі 10 чи правильно ми розуміємо, що обчислення індексації буде здійснюватися до перевищення нарахованої суми індексації розміру підвищення заробітної плати випереджаючим шляхом в травні 2016 року у розмірі 100 гривень?

**11.** Абзацом 5 пункту 5 Порядку проведення індексації передбачено, що у разі коли відбувається підвищення тарифної ставки (окладу), у місяці підвищення враховуються всі складові заробітної плати, які **не мають разового характеру**.

**Приклад 11**

Після підвищення заробітної плати в грудні 2015 р. наступне підвищення відбувається в травні 2016 року.

Величина приросту індексу споживчих цін, розрахована з січня 2016 р., в травні 2016 р. становить 5 відсотків.

Посадовий оклад працівника до підвищення становить 2000 гривень. Крім того, в травні працівник отримує індексацію 72,5 гривні, яка розрахована з урахуванням величини індексу споживчих цін 5 відсотків, виходячи з умовного прожиткового мінімуму для працездатних осіб в травні - 1450 гривень (1450 х 5 : 100 = 72,5).

Усього заробітна плата до підвищення становить 2000 гривень, а з урахуванням індексації - 2072,50 грн. (2000 + 72,5).

У травні посадовий оклад підвищується на 50 гривень і становить 2050 гривень (2000 + 50).

У травні працівнику нараховано премію в сумі 60 грн. за відмінну роботу відповідно до діючої на підприємстві «Програми виплати піврічного бонусу працівникам за результатами роботи».

У зв'язку з підвищенням посадового окладу в травні 2016 р. під час порівняння суми підвищення заробітної плати та суми індексації повинні враховуватися всі складові заробітної плати, які не мають разового характеру виплати.

З урахуванням суми підвищення посадового окладу та розміру премії заробітна плата після підвищення становить 2110 гривень (2050+60).

Отже, сума підвищення заробітної плати в травні становить 110 гривень (2110 - 2000).

У зв'язку з тим, що сума підвищення заробітної плати в травні (110 гривень) перевищує суму індексації, яка склалась у зазначеному місяці (72,5 гривні), в травні 2016 р. сума індексації не нараховується. **Вірно?**

Для проведення подальшої індексації індекс споживчих цін розраховується наростаючим підсумком з червня 2016 року.

**ПИТАННЯ 24:**

На Прикладі 11 просимо уточнити чи правильним є те що, премія, яка нараховується двічі на рік, має систематичний характер та цю премію можна враховувати як складову заробітної плати, яка не має разового характеру виплати?

**ПИТАННЯ 25:**

Чи правильним є розрахунок підвищення заробітної плати в травні 2016 р. у наведеному Прикладі 11?

**ПИТАННЯ 26:**

Чи можна вважити премію, що виплачується щорічно (1 раз на рік), складовою заробітної плати, яка не має разового характеру (враховуючи, що така виплата премії здійснюється щорічно)?

**12.** Відповідно до абзацу 9 пункту 4 Порядку проведення індексації у разі коли особа працює та отримує інший грошовий дохід, в першу чергу індексується оплата праці. Якщо така особа працює і одночасно навчається за денною формою навчання або з відривом від виробництва у клінічній ординатурі, аспірантурі і докторантурі, в першу чергу індексується стипендія.

**Приклад 12**

Працівника прийняли на роботу на посаду менеджера в січні 2016 року з посадовим окладом 2000 грн. Базовий місяць для індексації січень 2016 року (індекс для індексації 38%).

Працівник надав довідку про призначення йому стипендії з липня 2015 по січень 2016 року включно в сумі 622 грн.

Зарплата студента, яку необхідно проіндексувати роботодавцю, складає:

1378-622 грн=756 грн.

Індексація за січень 756х38%=287,27 грн.

Зарплата працівника-студента з урахуванням індексації: 2000 грн+287,28 грн.=2287,28 грн.

**ПИТАННЯ 27:**

Просимо підтвердити правильність розрахунку індексації у Прикладі 12.

**Приклад 13**

Працівника прийняли на роботу на посаду менеджера у січні 2016 року з посадовим окладом 2000 грн. Базовий місяць для індексації січень 2015 року (індекс для індексації 38%).

Працівник відмовився надавати довідку про призначення йому стипендії.

Зарплата студента, яку необхідно проіндексувати роботодавцю, складає:

1378 X 38%грн. = 523,64 грн.

Індексація за січень 523,64 грн.

Зарплата працівника-студента з урахуванням індексації:

2000 грн. + 523,64 грн. = 2523,64 грн.

**ПИТАННЯ 28:**

Чи може роботодавець індексувати заробіток працівника-студента у межах прожиткового мінімуму якщо працівник відмовляється надати довідку з учбового закладу про розмір стипендії?

**13.** З 1 січня 2016 року індексація грошових доходів населення проводиться у разі, коли величина індексу споживчих цін перевищила поріг індексації, який встановлюється в розмірі 103 відсотка (абзац 2 пункту 11 Порядку проведення індексації).

На підприємстві підвищення грошових доходів здійснюється випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції.

 Підвищення грошових доходів населення випереджаючим шляхом з урахуванням прогнозного рівня інфляції перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу.

**ПИТАННЯ 29:**

Враховуючи, що у разі підвищення тарифних ставок (окладів), значення індексу споживчих цін у місяці, в якому відбувається підвищення, приймається за 1 або 100 відсотків та якщо розмір підвищення грошового доходу перевищує суму індексації, що склалась у місяці підвищення доходу, чи повинен роботодавець проводити індексацію у випадку підвищення заробітної плати 1 раз на два місяці, наприклад, на 1 грн.

**14.** Згідно абзацу 2 пункту 11 Порядку проведення індексації, з 1 січня 2016 року індексація грошових доходів населення проводиться у разі, коли величина індексу споживчих цін перевищила поріг індексації, який встановлюється в розмірі 103 відсотка.

Для проведення подальшої індексації грошових доходів населення обчислення індексу споживчих цін починається за місяцем, у якому індекс споживчих цін перевищив поріг індексації.

**Приклад 14**

У лютому 2016 року працівниця виходить із відпустки по догляду за дитиною до 3 років. Останнє підвищення окладу за її посадою було в липні 2015 року. «Фіксованої» індексації (тобто розраховану згідно абзацу 4 пункту 5 Порядку проведення індексації, а не нараховану у зв’язку з підвищенням грошових доходів випереджаючим шляхом) в працівниці не було. У вересні 2015 року індекс інфляції 102,3%. Індекс споживчих цін для визначення порогу індексації 101,5%.

**ПИТАННЯ 30:**

**Чи буде в цьому випадку (Приклад 14) у вересні 2015 року перевищення порогу індексації 101?**

**Чи в лютому 2016 року при розрахунку індексації при базовому місяці липень 2015 року поріг індексації вже буде 103%?**