



# РИНОК ПРАЦІ

НОВИЙ ЗАКОН УКРАЇНИ ЩОДО РОЗВИТКУ РИНКУ  
ПРАЦІ ТА АКТИВІЗАЦІЇ ЗАЙНЯТОСТІ



# Роботодавці вимагають змін у розвитку ринку праці



## ПРОБЛЕМИ

- неформальна зайнятість
- безробіття
- трудова міграція
- старіння нації
- система захисту прав у трудових відносинах
- бізнес-клімат
- адміністративний тиск



## ВИКЛИКИ

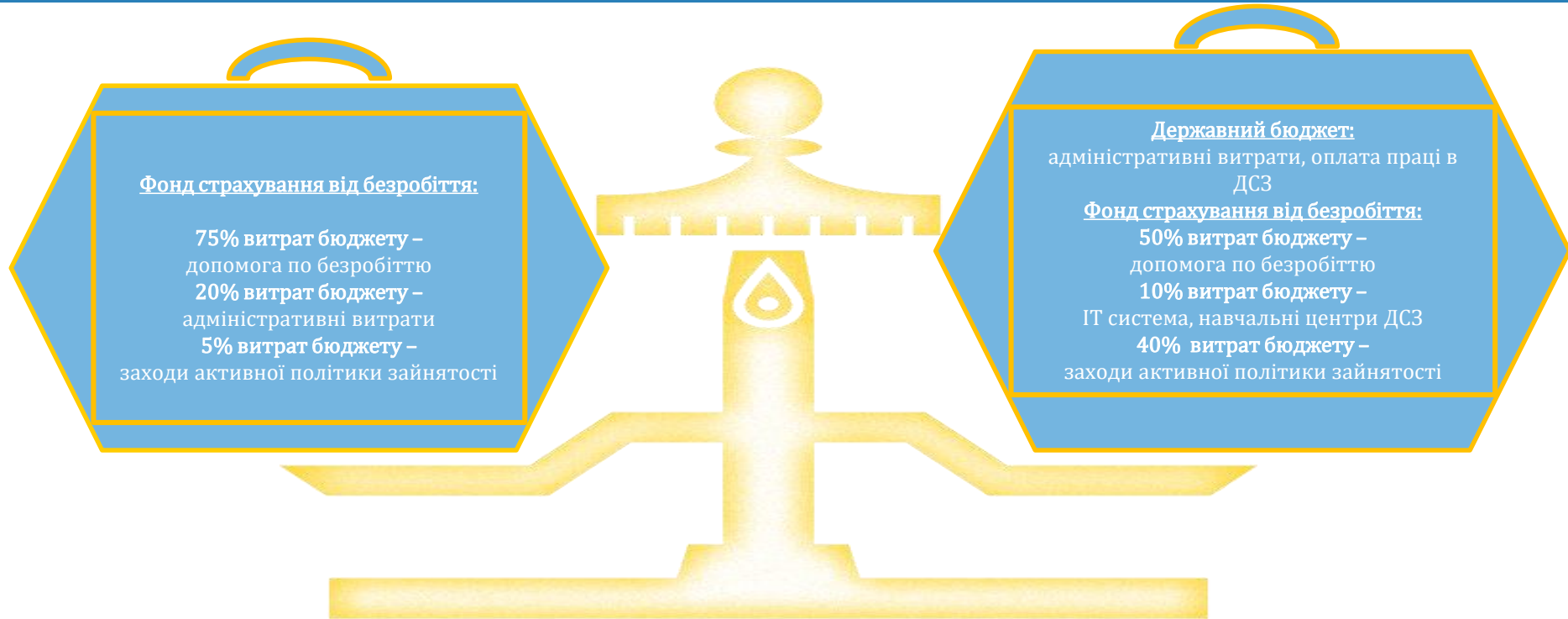
- структурна трансформація економіки та видів зайнятості
- якість підготовки працівників та система освіти
- ефективність трудових відносин
- соціальні гарантії для роботодавців
- регулювання ринку праці



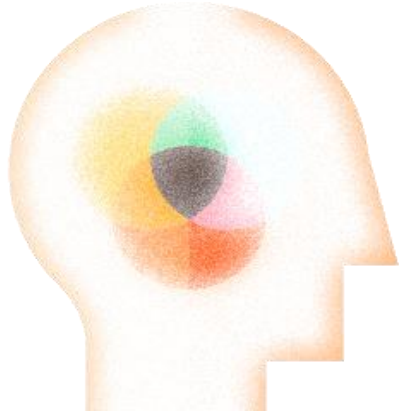
## ПОТЕНЦІАЛ

- розвиток компетентностей та підтримка професійного розвитку працівників
- розширення переліку активних заходів державної політики у сфері зайнятості
- перегляд страхових принципів
- розширення сервісів Державної служби зайнятості, Пенсійного Фонду України, Держпраці для роботодавців
- розвиток соціального діалогу на ринку праці

# Зміна акцентів фінансування активної політики зайнятості



# Активні заходи розвитку ринку праці в інтересах роботодавців



## МОДЕРНІЗОВАНИ



## НОВІ



# Підтримка конкурентоспроможності працівників



# Активні заходи підтримки роботодавців

ЗАХІД	УМОВИ	КОМПЕНСУЄТЬСЯ
підвищення кваліфікації та професійне навчання працівників	<ul style="list-style-type: none"> <li>не було масового вивільнення не менше останніх 5 років</li> <li>немає заборгованості із заробітної плати та есв</li> <li>виплачується заробітна плата не менше 3 прожиткових мінімумів</li> <li>дотримання принципів КСВ, що підтверджується публічними звітами</li> </ul>	витрати у розмірі, що встановлюється щорічно
професійне навчання безробітних та осіб, які шукають роботу, на замовлення роботодавця	укладення трудового договору: <ul style="list-style-type: none"> <li>не пізніше 15 робочих днів після завершення навчання;</li> <li>після початку реалізації державної цільової програми, інвестиційного, інфраструктурного проекту</li> </ul>	витрати на підготовку працівників не компенсуються, але стягуються, якщо трудовий договір не укладено
професійне навчання безробітних, осіб, які шукають роботу, у роботодавця з подальшим працевлаштуванням	укладення трудового договору: <ul style="list-style-type: none"> <li>до початку професійного навчання строком не менше 1 календарного року</li> <li>після завершення професійного навчання строком не менше 1 календарного року</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>вартість професійного навчання та 50% витрат на оплату праці (не вище 3 прожиткових мінімумів)</li> <li>вартість професійного навчання</li> </ul>
працевлаштування безробітних особами, які мають власну справу завдяки ДСЗ	укладення трудового договору з 2 чи більше зареєстрованими безробітними строком не менше ніж 24 календарних місяці	витрати на оплату праці протягом 12 місяців у розмірі мінімальної заробітної плати
працевлаштування безробітних при реалізації інвестицій	укладення трудового договору з безробітним, який має додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	30% витрат на оплату праці (не вище 1 прожиткового мінімуму) протягом 12 місяців, але не більше строку дії проекту
працевлаштування молоді	укладення трудового договору на перше робоче місце строком не менше ніж на 3 роки за професіями, визначеними Національною радою ринку праці	витрати на оплату праці за особу протягом 12 місяців у розмірі, встановленому законодавством

# Стимулювання легальної зайнятості



Компенсації надаються роботодавцю за участь в активних заходах, який:

- 1) немає заборгованості із виплати заробітної плати, сплати ЄСВ
- 2) не визнаний банкрутом, немає порушеної справи про банкрутство
- 3) протягом 12 місяців зменшення середньооблікової штатної чисельності не перевищує 5%
- 4) відкриті вакансії своєчасно подає до регіонального агентства зайнятості
- 5) не отримує державну допомогу за здійснення того самого заходу
- 6) не притягнутий до відповідальності за порушення законодавства про працю

# Регіональні агентства зайнятості: Новий рівень обслуговування роботодавців



## САМООБСЛУГОВУВАННЯ

### Е-кабінет роботодавця

- самостійний пошук працівників
- інформація про стан ринку праці
- отримання електронної консультації
- ❖ прийняття документів на отримання дозволу на працевлаштування
- ❖ подання документів на внесення до переліку ПАЗ
- ❖ звітність
- ❖ отримання інформації

## СЕРВІСИ ДЛЯ РОБОТОДАВЦІВ

- підбір працівників згідно вимог роботодавця
- реалізація плану задоволення попиту на робочу силу
- профнавчання, розвиток навичок, кваліфікації працівників, навчання на підприємстві
- працевлаштування осіб, які будуть скорочені, згідно плану оптимізації організаційної структури підприємства
- адаптація програми міжрегіональної трудової мобільності під потреби роботодавця
- реалізація програм корпоративної соціальної відповідальності щодо працевлаштування особливих категорій працівників (особи з особливими потребами, ВПО, АТО, молодь, старше покоління 45+)
- програми запобігання масовому вивільненню працівників



## Приватні агентства зайнятості



початок діяльності на підставі декларації

Державна служба зайнятості веде перелік приватних агентств зайнятості

розширення видів діяльності, що підлягають декларуванню

удосконалення системи звітності та взаємодії з ДАЗУ

підвищення відповідальності



**Агентський договір - нова форма співпраці між ДАЗУ чи РАЗ та приватним агентством зайнятості**

## Працевлаштування українців за кордоном / іноземців в Україні



Обов'язковий додаток до ЗЕД – проект трудового договору

Громадянин до виїзду за кордон своїм підписом підтверджує отримання від агентства:

- 1) інформації про права та гарантії за законодавством України та держави працевлаштування
- 2) контактних даних консульських установ
- 3) проекту трудового договору



**працівники, переведені в межах корпорації:** копія рішення іноземного роботодавця із визначенням строку переведення та копія проекту трудового договору між роботодавцем в Україні та таким іноземцем. Строк дозволу – **не більше як на 3 роки**

**відряджені іноземні працівники:** копія ЗЕД, за яким іноземний роботодавець направляє своїх працівників в Україну для виконання певних робіт (надання послуг) та копія документу, що підтверджує трудові відносини між іноземним роботодавцем та іноземцем. Строк дозволу – **не більше 6 місяців у 12-ти місячний період**

**сезонні працівники:** копія проекту трудового договору з іноземцем із зазначенням виду сезонних робіт згідно списку, затвердженого КМУ, строк яких не перевищує 6 місяців. Строк дозволу – **не більше 6 місяців у 12-ти місячний період**

**Загальний строк дії дозволу на підставі трудового договору – не більше 1 року**

# Удосконалення законодавства про регулювання ринку праці



- Угода про асоціацію між Україною та ЄС
- Директива Ради № 91/533/ЄЕС від 14.10.1991 про обов'язок роботодавця інформувати працівників про умови, що застосовуються до контракту чи трудової угоди
- Директива Ради 1999/70/ЄС від 28.06.1999 про рамкову угоду про роботу на визначений термін
- Директива Ради № 97/81/ЄС від 15.12.1997 про рамкову угоду про неповну зайнятість
- Директива Ради № 91/383/ЄЕС від 25.06.1991 про доповнення заходів із заохочення покращення безпеки та здоров'я на роботі працівників з фіксованим терміном працевлаштування або тимчасовим працевлаштуванням
- Директива Ради № 98/59/ЄС від 20.07.1998 про наближення законодавств держав-членів щодо колективного звільнення
- Директива Ради № 2000/78/ЄС від 27.11.2000, що встановлює загальну систему рівного ставлення у сфері зайнятості та професійної діяльності
- Директива Європейського Парламенту та Ради №2014/36/ЄС від 24.02.2014 про умови в'їзду та проживання громадян третіх країн з метою сезонної зайнятості
- Директива 2014/66/ЄС Європейського Парламенту та Ради від 15.05.2014 про умови в'їзду та проживання громадян третіх країн, які переведені в межах корпорації



- Конвенція МОП №88 про організацію служби зайнятості
- Конвенція МОП №168 про сприяння зайнятості та захисту від безробіття
- Конвенція МОП №181 про приватні агентства зайнятості
- Конвенція МОП №189 про гідну працю домашніх працівників